



Człowiek - najlepsza inwestycja

Europejski Fundusz Społeczny na rzecz ochrony zdrowia 2007-2013



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPOJNOŚCI



Ministerstwo
Zdrowia

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Człowiek - najlepsza inwestycja

www.zdrowie.gov.pl





Szanowni Państwo,

Rekomenduję Państwu broszurę poświęconą wykorzystaniu środków unijnych przewidzianych w Działaniu 2.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki *Wzmocnienie potencjału zdrowia osób pracujących oraz poprawa jakości funkcjonowania systemu ochrony zdrowia*. Zakres udzielonego wsparcia ma charakter kompleksowy i obejmuje bardzo ważne dla sektora ochrony zdrowia dziedziny: profilaktykę jako podstawę zdrowego społeczeństwa, doskonalenie wiedzy i umiejętności kadr medycznych oraz sprawne zarządzanie w ochronie zdrowia.

Obecnie ze środków Działania 2.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki realizowane są następujące projekty:

- Opracowanie i wdrożenie programu profilaktycznego w zakresie wczesnego wykrywania nowotworów układu moczowo – pęciowego u pracujących mężczyzn w wieku od 45. roku życia (45+) ukierunkowanego na przeciwdziałanie ich dezaktywizacji zawodowej (w szczególności osób wykonujących zawody, co do których istnieje wyższe prawdopodobieństwo narażenia na choroby nowotworów układu moczowo – pęciowego).
- Kształcenie w ramach procesu specjalizacji lekarzy deficytowych specjalności, tj. onkologów, kardiologów i lekarzy medycyny pracy.
- Wsparcie systemu ratownictwa medycznego poprzez kształcenie zawodowe lekarzy, ratowników medycznych i dyspozytorów medycznych.
- Ogólnopolskie szkolenia z zakresu funkcjonowania systemu ochrony zdrowia oraz umiejętności komunikacji, współpracy i budowania relacji z pacjentem dla lekarzy rozpoczynających pracę.
- Kształcenie zawodowe pielęgniarek i położnych w ramach studiów pomostowych.
- Rozwój kwalifikacji i umiejętności kadry pielęgniarskiej w kontekście zmian epidemiologicznych będących następstwem starzejącego się społeczeństwa.
- Wsparcie systemu kształcenia ustawicznego personelu medycznego w zakresie opieki geriatrycznej.
- Profesjonalne pielęgniarstwo systemu ratownictwa medycznego w Polsce – wsparcie kształcenia podyplomowego.
- Nowoczesne zarządzanie w zakładach opieki zdrowotnej – szkolenia z zakresu rachunku kosztów i informacji zarządczej oraz narzędzi restrukturyzacji i konsolidacji ZOZ.
- Akademia NFZ.
- Wsparcie procesu akredytacji zakładów opieki zdrowotnej.
- Bezpieczny Szpital – Bezpieczny Pacjent.

Pragnę również zwrócić Państwa uwagę na nowy projekt systemowy pn. Popularyzacja wiedzy na temat technologii ICT kluczem do rozwoju rynku usług zdrowotnych, którego rozpoczęcie planowane jest w bieżącym roku. Ponadto, na etapie przygotowań znajdują się jeszcze inne projekty, których realizacja rozpocznie się w 2014 r.

Jestem przekonany, że niniejsza publikacja będzie dobrym źródłem informacji dla tych wszystkich, którzy zainteresowani są aplikowaniem do udziału w projektach Działania 2.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.


Dyrektor Departamentu Funduszy Europejskich
w Ministerstwie Zdrowia
Michał Kępowicz





Działanie 2.3
w Programie
Operacyjnym
Kapitał Ludzki

Co to jest Program Operacyjny Kapitał Ludzki?

Program Operacyjny Kapitał Ludzki (PO KL) jest programem finansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) oraz budżetu państwa, realizowanym w latach 2007-2013. Jego celem jest umożliwienie pełnego wykorzystania potencjału zasobów ludzkich poprzez wzrost zatrudnienia i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw i ich pracowników, podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego oraz wsparcie budowy struktur administracyjnych państwa.

Program składa się z 9 Priorytetów, realizowanych równolegle na poziomie centralnym i regionalnym.

Priorytety realizowane centralnie to:

- Priorytet I: Zatrudnienie i integracja społeczna,
- Priorytet II: Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących,
- Priorytet III: Wysoka jakość systemu oświaty,
- Priorytet IV: Szkolnictwo wyższe i nauka,
- Priorytet V: Dobre rządzenie.

Priorytety realizowane na szczeblu regionalnym to:

- Priorytet VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich,
- Priorytet VII: Promocja integracji społecznej,
- Priorytet VIII: Regionalne kadry gospodarki,
- Priorytet IX: Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach.

Ponadto, realizowany jest Priorytet X Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki - Pomoc techniczna, którego celem jest zapewnienie właściwego zarządzania i wdrażania PO KL oraz promocja EFS.



Program Operacyjny Kapitał Ludzki a ochrona zdrowia

Jednym z priorytetów PO KL jest **Priorytet II: Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących**. Przewiduje on m. in. stworzenie odpowiedniego zabezpieczenia zdrowotnego poprzez zapewnienie warunków sprzyjających poprawie i utrzymaniu dobrego stanu zdrowia osób pracujących.

W ramach Priorytetu II realizowane jest **Działanie 2.3 Wzmocnienie potencjału zdrowia osób pracujących oraz poprawa jakości funkcjonowania systemu ochrony zdrowia**.

Środki z Działania 2.3 PO KL wykorzystane są na współfinansowanie następujących przedsięwzięć:

- o opracowanie kompleksowych programów profilaktycznych przystosowanych do potrzeb poszczególnych grup pracowników lub grup zawodowych, w szczególności ukierunkowanych na redukcję występowania chorób zawodowych,
- o opracowanie kompleksowych programów ukierunkowanych na powrót do pracy określonych grup pracowników lub grup zawodowych ze stwierdzonymi chorobami zawodowymi,
- o kształcenie w ramach procesu specjalizacji lekarzy deficytowych specjalności, tj. onkologii, kardiologii, medycyny pracy oraz lekarzy z innych, wybranych dziedzin medycyny,
- o kształcenie zawodowe pielęgniarek i położnych, w szczególności w ramach studiów pomyślowych,
- o kształcenie podyplomowe i zawodowe przedstawicieli innych zawodów medycznych,
- o wsparcie procesu akredytacji zakładów opieki zdrowotnej, w szczególności szpitali, posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielające świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów,
- o szkolenia pracowników, w szczególności kadry zarządzającej zakładów opieki zdrowotnej, posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielające świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów oraz dysponentów środków publicznych w sektorze ochrony zdrowia, tj. kadry zarządzającej NFZ,
- o rozwój standardów kwalifikacji dla kadry zarządzającej w sektorze ochrony zdrowia,
- o kształcenie poprzez kursy, szkolenia, studia podyplomowe pracowników podmiotów leczniczych, wykonujących niemedycezne czynności zawodowe (w szczególności administracyjne, zarządcze), którzy z własnej inicjatywy wyrażają chęć udziału w projekcie.

Odbiorcami ww. projektów są m.in.:

- o grupy zawodowe/grupy pracowników narażone na czynniki wywołujące choroby zawodowe,
- o osoby, u których warunki pracy spowodowały wystąpienie choroby zawodowej (stwierdzono chorobę zawodową) lub orzeczono niezdolność do pracy,
- o lekarze kwalifikujący się do uczestnictwa w procesie kształcenia specjalizacyjnego z zakresu kardiologii (od września 2010 r. również z kardiologii dziecięcej), szeroko rozumianej onkologii (onkologii klinicznej, radioterapii onkologicznej, chirurgii onkologicznej, ginekologii onkologicznej, onkologii i hematologii dziecięcej) oraz medycyny pracy,
- o lekarze kwalifikujący się do uczestnictwa w procesie kształcenia specjalizacyjnego z innych, wybranych dziedzin medycyny oraz/lub przedstawiciele innych zawodów medycznych,
- o pielęgniarki i położne kwalifikujące się do uczestnictwa w studiach pomyślowych oraz ewentualnie do kursów specjalistycznych i kwalifikacyjnych,
- o zakłady opieki zdrowotnej, w szczególności szpitale, posiadające umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielające świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów,

- o pracownicy, w szczególności kadra zarządzająca zakładów opieki zdrowotnej, które posiadają umowę o udzielenie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielające świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów,
- o dysponentów środków publicznych w sektorze ochrony zdrowia, tj. kadra zarządzająca NFZ,
- o pracownicy podmiotów leczniczych, wykonujących niemedyczne czynności zawodowe (w szczególności administracyjne, zarządcze).

Instytucjami zaangażowanymi we wdrażanie Działania 2.3 PO KL są:

Instytucja Zarządzająca – Minister Rozwoju Regionalnego

Instytucja Pośrednicząca – Minister Pracy i Polityki Społecznej

Instytucja Pośrednicząca II stopnia (Instytucja Wdrażająca) – Minister Zdrowia

Zadania wynikające z pełnienia przez Ministra Zdrowia funkcji Instytucji Wdrażającej wykonuje Departament Funduszy Europejskich.

W ramach Działania 2.3 *Wzmocnienie potencjału zdrowia osób pracujących oraz poprawa jakości funkcjonowania systemu ochrony zdrowia* wyróżnione zostały cztery poddziałania:

Poddziałanie 2.3.1 Opracowanie kompleksowych programów zdrowotnych

Poddziałanie 2.3.2 Doskonalenie zawodowe kadr medycznych

Poddziałanie 2.3.3 Podniesienie jakości zarządzania w ochronie zdrowia

Poddziałanie 2.3.4 Rozwój kwalifikacji kadr służący podniesieniu jakości zarządzania w ochronie zdrowia – projekty konkursowe



W latach 2007-2011 wsparcie Europejskiego Funduszu Społecznego na rzecz ochrony zdrowia realizowane było wyłącznie w ramach projektów systemowych. W 2012 zmienił się sposób wdrażania Działania 2.3 POKL. Forma wsparcia rozszerzona została o projekty konkursowe dot. kształcenia podyplomowego w zakresie zarządzania ochroną zdrowia, których wnioskodawcami były uczelnie wyższe.

Projekty systemowe mogą być składane i realizowane wyłącznie przez jednostki wskazane w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL, tj:

- Instytut Medycyny Pracy im. prof. J. Nofera w Łodzi
- Minister właściwy do spraw zdrowia – Departament Polityki Zdrowotnej
- Centrum Medyczne Kształcenia Podyplomowego
- Minister właściwy do spraw zdrowia – Departament Pielęgniarek i Położnych
- Centrum Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych
- Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia
- Minister właściwy do spraw zdrowia – Departament Ubezpieczenia Zdrowotnego
- Narodowy Fundusz Zdrowia
- Naczelna Izba Lekarska
- Centrum Systemów Informacyjnych Ochrony Zdrowia

Poddziałanie 2.3.4 Programu Kapitał Ludzki zakłada realizację projektów konkursowych. Jako typ beneficjentów wskazano wszystkie podmioty – z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych), o ile dokumentacja konkursowa nie stanowi inaczej.

Środki finansowe przeznaczone na Działanie 2.3 PO KL:

DZIAŁANIE	Alokacja (euro)		
	Ogółem	EFS	Środki krajowe
Działanie 2.3	118 213 179	100 481 202	17 731 977
w tym Poddziałanie 2.3.1	8 598 665	7 308 865	1 289 800
w tym Poddziałanie 2.3.2	92 333 850	78 483 772	13 850 078
w tym Poddziałanie 2.3.3	10 066 041	8 556 135	1 509 906
w tym Poddziałanie 2.3.4	7 214 623	6 132 430	1 082 193



Projekty
systemowe
realizowane
od 2008 r.



Poddziałanie 2.3.2 *Doskonalenie zawodowe kadr medycznych*

Tytuł projektu: Kształcenie zawodowe pielęgniarzek i położnych w ramach studiów pomostowych

Kto realizuje projekt?

Minister właściwy ds. zdrowia – Departament Pielęgniarek i Położnych

Kto może wziąć udział w projekcie?

Projekt adresowany jest do pielęgniarzek i położnych z całej Polski posiadających świadectwo dojrzałości, absolwentów liceów medycznych, dwuletnich, dwupółletnich oraz trzyletnich medycznych szkół zawodowych. Ze względu na charakter studiów, uczestniczyć w nich mogą pielęgniarki i położne, które wykształcone zostały w okresie przed przystąpieniem Polski do Unii Europejskiej. Ponadto, ze względu na specyfikę Priorytetu II PO KL, wsparcie dedykowane jest osobom zatrudnionym, które legitymują się odpowiednim wykształceniem, pozwalającym na wykonywanie zawodu pielęgniarki/położnej.

Jakie są cele projektu?

Celem projektu jest podniesienie kwalifikacji zawodowych pielęgniarzek i położnych

Jakie będą najistotniejsze rezultaty?

- Ukończenie studiów pomostowych i podniesienie kwalifikacji zawodowych przez 40 339 pielęgniarzek i położnych
- Zwiększenie motywacji do rozwoju kariery zawodowej i dalszego uzupełniania kwalifikacji zawodowych

Co osiągnęliśmy dotychczas?

- Rozpoczęcie kształcenia pomostowego przez 30 721 pielęgniarzek i położnych na 61 uczelniach w całym kraju
- Ukończenie przez 28 383 pielęgniarzek i położnych studiów pomostowych w ramach projektu
- Utworzenie strony internetowej projektu: www.studiapomostowe.mz.gov.pl, na której znaleźć można szczegółowe informacje o projekcie

Okres realizacji projektu: maj 2008 – wrzesień 2015

Wartość projektu: 193 094 706,03 zł



Poddziałanie 2.3.2 Doskonalenie zawodowe kadr medycznych

Tytuł projektu: Kształcenie w ramach procesu specjalizacji lekarzy deficytowych specjalności, tj. onkologów, kardiologów i lekarzy medycyny pracy

Kto realizuje projekt?

Centrum Medyczne Kształcenia Podyplomowego w Warszawie

Kto może wziąć udział w projekcie?

- Lekarze kwalifikujący się do uczestnictwa w procesie kształcenia specjalizacyjnego z zakresu kardiologii (w tym kardiologii dziecięcej), szeroko rozumianej onkologii (od lutego 2011 r. dofinansowane są również 3 kursy onkologiczne z patomorfologii) i medycyny pracy
- Kierownicy specjalizacji, sprawujący opiekę dydaktyczną nad specjalizującymi się lekarzami

Jakie są cele projektu?

Celem projektu jest wsparcie kształcenia specjalizacyjnego lekarzy z kardiologii, onkologii i medycyny pracy, co przełoży się na wzrost liczby specjalistów, dostępność do świadczeń zdrowotnych i poprawę stanu zdrowia osób pracujących.

Jakie będą najistotniejsze rezultaty?

- Ukończenie przez minimum 1077 lekarzy pełnego cyklu kursów specjalizacyjnych z kardiologii, onkologii i medycyny pracy
- Ukończenie przez 1000 kierowników specjalizacji kursów aktualizujących wiedzę
- Opracowanie i wydruk 20 podręczników do kursów specjalizacyjnych
- Zakup sprzętu dydaktycznego do kursów z kardiologii i onkologii
- Organizacja 48 kursów w formie otwartych sesji kardiologicznych i kardiologiczno-onkologicznych poprzez transmisję wykonywanych zabiegów z sali operacyjnej na salę wykładową

Co osiągnęliśmy dotychczas?

- 1441 lekarzy zrealizowało pełen cykl kursów specjalizacyjnych (733 lekarzy specjalizujących się w kardiologii, 224 lekarzy specjalizujących się w medycynie pracy, 484 lekarzy specjalizujących się w onkologii)
- 1163 lekarzy uzyskało tytuł specjalisty: 504 kardiologów, 133 lekarzy medycyny pracy, 526 onkologów
- 356 kierowników specjalizacji ukończyło kursy doskonalące i aktualizujące wiedzę
- 4517 lekarzy rozpoczęło kursy specjalizacyjne
- Opracowano i wydrukowano 19 podręczników do kursów specjalizacyjnych
- Opracowano aplikację informatyczną służącą gromadzeniu danych i prowadzeniu ścieżki kariery uczestników
- Utworzono podstronę internetową projektu: www.cmkp.edu.pl/projekt_sys_eu_1.htm, na której umieszczono elektroniczne materiały informacyjne i edukacyjne
- Zakupiono sprzęt dydaktyczny do kursów z kardiologii i onkologii

Okres realizacji projektu: styczeń 2007 - czerwiec 2015

Wartość projektu: 102 258 478,05 zł



Poddziałanie 2.3.3 *Podniesienie jakości zarządzania w ochronie zdrowia*

Tytuł projektu: Wsparcie procesu akredytacji zakładów opieki zdrowotnej

Kto realizuje projekt?

Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia

Kto może wziąć udział w projekcie?

Projekt adresowany jest m.in. do szpitali posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z NFZ albo udzielających świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów. Uczestnikami projektu mogą być zarówno szpitale, które zamierzają odnowić certyfikat akredytacyjny celem utrzymania ciągłości, jak i nowe. Każdy szpital może tylko raz uzyskać wsparcie finansowe.

Jakie są cele projektu?

Celem projektu jest podniesienie jakości zarządzania w ochronie zdrowia poprzez wsparcie procesu akredytacji oraz doprowadzenie do zwiększenia liczby szpitali akredytowanych. W ramach projektu 188 zakładów opieki zdrowotnej uzyska certyfikat akredytacyjny.

Jakie będą najistotniejsze rezultaty?

- Przeprowadzenie 230 wizyt akredytacyjnych, w tym 8 wizyt, w ramach których przeprowadzono pilotaż znowelizowanych standardów akredytacyjnych
- Uzyskanie przez 188 szpitali certyfikatu akredytacyjnego
- Przeszkolenie 360 osób w ramach szkoleń dotyczących uzyskiwania certyfikatów akredytacyjnych
- Przeszkolenie 40 wizytatorów akredytacyjnych
- Opublikowanie zestawu 210 standardów w 15 działach tematycznych oraz 2 informatorów o akredytacji
- Przygotowanie aplikacji informatycznej wspomagającej prowadzenie procedury akredytacyjnej
- Przygotowanie zestawu wskaźników jakości i zasad ich monitorowania w szpitalach
- Podniesienie jakości świadczeń w szpitalach z certyfikatem akredytacji CMJ

Co osiągnęliśmy dotychczas?

- Przeprowadzono 180 wizyt akredytacyjnych, w tym 8 pilotażowych
- 132 szpitale uzyskały certyfikat akredytacyjny Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia
- Przeszkolono 455 pracowników zakładów opieki zdrowotnej w zakresie standardów akredytacyjnych
- Przeprowadzono szkolenie dla 39 wizytatorów
- Publikacja znowelizowanych standardów akredytacyjnych *Program akredytacji szpitali - zestaw standardów akredytacyjnych*
- Publikacja informatora *Akredytacja szpitali w Polsce*
- Przygotowano aplikację informatyczną wspomagającą prowadzenie procedury akredytacyjnej
- Przygotowano zestaw wskaźników jakości i zasad ich monitorowania w szpitalach
- Utworzono stronę internetową projektu: www.wsparcieakredytacji.cmj.org.pl, na której znaleźć można szczegółowe informacje o projekcie

Okres realizacji projektu: czerwiec 2008 – sierpień 2014

Wartość projektu: 8 206 884,14 zł





Projekty
systemowe
realizowane
od 2009 r.

Poddziałanie 2.3.2 *Doskonalenie zawodowe kadr medycznych*

Tytuł projektu: Wsparcie systemu ratownictwa medycznego poprzez kształcenie zawodowe lekarzy, ratowników medycznych i dyspozytorów medycznych

Kto realizuje projekt?

Centrum Medyczne Kształcenia Podyplomowego w Warszawie

Kto może wziąć udział w projekcie?

- Lekarze kwalifikujący się do uczestnictwa w procesie kształcenia specjalizacyjnego z medycyny ratunkowej
- Ratownicy medyczni i dyspozytorzy medyczni

Jakie są cele projektu?

Celem projektu jest wsparcie kształcenia specjalizacyjnego lekarzy z medycyny ratunkowej poprzez organizację i współfinansowanie obowiązkowych kursów specjalizacyjnych oraz wsparcie doskonalenia zawodowego ratowników i dyspozytorów medycznych poprzez organizację i współfinansowanie obowiązkowych kursów doskonalących oraz seminariów. Kursy doskonalące i seminaria dla ratowników medycznych i dyspozytorów medycznych stanowią formę kształcenia, której ukończenie umożliwia aktualizację wiedzy i umiejętności z zakresu medycyny ratunkowej i organizacji ratownictwa medycznego, w szczególności umiejętności niezbędnych do udzielania kwalifikowanej pierwszej pomocy.

Jakie będą najistotniejsze rezultaty?

- Ukończenie pełnego cyklu kursów specjalizacyjnych z medycyny ratunkowej przez 200 lekarzy
- Przeprowadzenie 425 kursów doskonalących dla 8500 ratowników medycznych
- Przeprowadzenie 96 kursów doskonalących dla 1920 dyspozytorów medycznych
- Przeprowadzenie 35 seminariów dla ratowników medycznych
- Przeprowadzenie 8 seminariów dla dyspozytorów medycznych
- Utworzenie Centrum Symulacji

Co osiągnęliśmy dotychczas?

- 127 lekarzy ukończyło pełen cykl kursów specjalizacyjnych z medycyny ratunkowej
- Przeprowadzono 229 kursów doskonalących dla 6248 ratowników medycznych
- Przeprowadzono 56 kursów doskonalących dla 907 dyspozytorów medycznych
- Przeprowadzono 20 seminariów dla 365 ratowników medycznych
- Przeprowadzono 4 seminaria dla 76 dyspozytorów medycznych
- Utworzono Centrum Symulacji, dzięki któremu uczestnicy kursów będą mogli nabywać praktyczne umiejętności w zakresie ratownictwa medycznego
- Utworzono bazę danych uczestników projektu
- Utworzono podstronę internetową projektu: www.cmkp.edu.pl/projekt_mrap_eu.htm, na której znaleźć można szczegółowe informacje o projekcie

Okres realizacji projektu: wrzesień 2009 – czerwiec 2015

Wartość projektu: 31 121 303,58 zł



Poddziałanie 2.3.2 Doskonalenie zawodowe kadr medycznych

Tytuł projektu: Profesjonalne pielęgniarstwo systemu ratownictwa medycznego w Polsce - wsparcie kształcenia podyplomowego

Kto realizuje projekt?

Centrum Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych

Kto może wziąć udział w projekcie?

Pielęgniarki/pielęgniarze, którzy posiadają co najmniej półroczny staż pracy w zawodzie i aktualne prawo wykonywania zawodu (dot. kursu kwalifikacyjnego Pielęgniarstwo ratunkowe oraz kursu specjalistycznego Resuscytacja krążeniowo-oddechowa). Pielęgniarki/pielęgniarze, którzy posiadają aktualne prawo wykonywania zawodu i kwalifikację pielęgniarki/pielęgniarsza systemu Państwowe Ratownictwo Medyczne (dot. kursu specjalistycznego Wykonanie konikopunkcji, odbarczenie odmy przeźnej i dojścia doszpikowego). Przedmiotowy kurs jest realizowany od 2012 r. Dzięki udziałowi w projekcie uczestnicy zdobędą uprawnienia do wykonywania zabiegów objętych programem kursu.

Jakie są cele projektu?

Celem projektu jest podniesienie kwalifikacji i umiejętności personelu medycznego, poprzez kształcenie podyplomowe pielęgniarek/pielęgniarzy w ramach systemu ratownictwa medycznego

Jakie będą najistotniejsze rezultaty?

- o Ukończenie przez 4474 pielęgniarki/pielęgniarzy kursu kwalifikacyjnego z zakresu pielęgniarstwa ratunkowego
- o Ukończenie przez 2784 pielęgniarki/pielęgniarzy kursu specjalistycznego z zakresu resuscytacji krążeniowo-oddechowej
- o Ukończenie przez 1584 pielęgniarki/pielęgniarzy kursu specjalistycznego *Wykonanie konikopunkcji, odbarczenie odmy przeźnej oraz wykonanie dojścia doszpikowego*
- o Zorganizowanie 5 warsztatów roboczych dla organizatorów kształcenia
- o Zorganizowanie 4 konferencji promocyjno-informacyjnych dla decydentów systemu, organizatorów kształcenia, pielęgniarek/pielęgniarzy
- o Zorganizowanie 5 regionalnych konferencji informacyjno-szkoleniowych dla pielęgniarek /pielęgniarzy

Co osiągnęliśmy dotychczas?

- o 2794 osoby ukończyły kurs kwalifikacyjny *Pielęgniarstwo ratunkowe*
- o 1104 osoby ukończyły kurs specjalistyczny *Resuscytacja krążeniowo-oddechowa*
- o 924 osoby ukończyły kurs *Wykonanie konikopunkcji, odbarczenie odmy przeźnej oraz wykonanie dojścia doszpikowego*
- o Zorganizowano 4 warsztaty robocze dla organizatorów kształcenia
- o Zorganizowano 2 konferencje promocyjno-informacyjne dla decydentów systemu, organizatorów kształcenia
- o Zorganizowano 5 regionalnych konferencji informacyjno-szkoleniowych dla pielęgniarek/pielęgniarzy
- o Utworzono stronę internetową projektu: www.ckppip.edu.pl/projekt_ue, na której znaleźć można szczegółowe informacje o projekcie

Okres realizacji projektu: październik 2009 – czerwiec 2015

Wartość projektu: 20 284 744,58 zł



Poddziałanie 2.3.3 *Podniesienie jakości zarządzania w ochronie zdrowia*

Tytuł projektu: Nowoczesne zarządzanie w zakładach opieki zdrowotnej – szkolenia z zakresu rachunku kosztów i informacji zarządczej oraz narzędzi restrukturyzacji i konsolidacji ZOZ

Kto realizuje projekt?

Minister właściwy ds. zdrowia – Departament Ubezpieczenia Zdrowotnego w partnerstwie ze Szkołą Główną Handlową

Kto może wziąć udział w projekcie?

- Pracownicy zakładów opieki zdrowotnej, zwłaszcza kadra zarządzająca
- Przedstawiciele reprezentujący organy założycielskie ZOZ – z gmin miejskich, powiatów, samorządów wojewódzkich oraz administracji centralnej

Jakie są cele projektu?

Celem projektu jest poprawa jakości zarządzania w ochronie zdrowia poprzez podniesienie kompetencji pracowników, w szczególności kadry zarządzającej ZOZ oraz pracowników organów założycielskich, poprzez dostarczenie wiedzy i umiejętności z zakresu stosowania nowoczesnych metod zarządzania instytucjami sektora ochrony zdrowia w Polsce.

Jakie będą najistotniejsze rezultaty?

- 5955 przeszkolonych pracowników ZOZ, w tym 1191 liderów i liderek którzy koordynować będą prace związane z wdrożeniem nowoczesnych narzędzi rachunkowości zarządczej usprawniających proces zarządzania
- 740 przeszkolonych pracowników reprezentujących organy założycielskie ZOZ
- Wzrost świadomości kadry zarządzającej w zakresie konieczności stosowania nowoczesnych narzędzi rachunkowości zarządczej ZOZ
- Wzrost kompetencji kadry zarządzającej w zakresie możliwości i sposobów wykorzystania narzędzi rachunkowości zarządczej zapewniających wzrost efektywności zarządzania ZOZ

Co osiągnęliśmy dotychczas?

- Przeprowadzono cykl 60 warsztatów dotyczących rachunku kosztów oraz 20 warsztatów dot. konsolidacji świadczeniodawców
- Zrealizowano 22 szkolenia – konferencje
- Opracowano plan kont oraz metodologię rachunku kosztów
- Opracowano i wydano podręcznik z zakresu metodologii rachunku kosztów wspierający proces szkolenia
- Opracowano instrukcję kosztów oraz dydaktyczny program komputerowy
- Przeszkolono 6406 pracowników ZOZ oraz 408 pracowników organów założycielskich
- Utworzono elektroniczną platformę: www.nzzoz.mz.gov.pl

Okres realizacji projektu: październik 2009 – grudzień 2013

Wartość projektu: 7 784 988,42 zł





Projekt
systemowy
realizowany
od 2010 r.

Poddziałanie 2.3.1 Opracowanie kompleksowych programów zdrowotnych

Tytuł projektu: Opracowanie i wdrożenie programu profilaktycznego w zakresie wczesnego wykrywania nowotworów układu moczowo – pęciowego u pracujących mężczyzn w wieku od 45. roku życia (45+) ukierunkowanego na przeciwdziałanie ich dezaktywizacji zawodowej (w szczególności osób wykonujących zawody, co do których istnieje wyższe prawdopodobieństwo narażenia na choroby nowotworów układu moczowo – pęciowego)

Kto realizuje projekt?

Minister właściwy ds. zdrowia – Departament Polityki Zdrowotnej w partnerstwie z Centrum Onkologii – Instytutem im. M. Skłodowskiej-Curie

Kto może wziąć udział w projekcie?

- Pracujący mężczyźni w wieku „45+”, w szczególności wykonujący zawody, co do których istnieje wyższe prawdopodobieństwo narażenia na choroby nowotworowe układu moczowo-pęciowego
- Lekarze (specjaliści medycyny pracy, lekarze podstawowej opieki zdrowotnej, urolodzy) oraz pielęgniarki

Jakie są cele projektu?

- Zwiększenie stanu wiedzy oraz pozytywna zmiana zachowań mężczyzn w zakresie profilaktyki chorób nowotworowych w obrębie układu moczowo-pęciowego
- Zwiększenie stanu wiedzy lekarzy medycyny rodzinnej, lekarzy medycyny pracy, urologów oraz pielęgniarek dotyczącej zagadnień chorób układu moczowo-pęciowego (w szczególności wpływu czynników zawodowych na poziom zachorowalności)

Jakie będą najistotniejsze rezultaty?

- Opracowanie programu profilaktycznego w zakresie chorób nowotworowych układu moczowo-pęciowego
- Przeprowadzenie kampanii medialnej (m.in. zachęcającej mężczyzn do badań) oraz spotkań informacyjnych w wybranych przedsiębiorstwach, w których pracownicy wykonują czynności zawodowe narażające ich na większe ryzyko zachorowania na nowotwory układu moczowo-pęciowego
- Przeszkolenie 6000 osób, w tym: 4800 lekarzy w zakresie przyczyn zachorowalności, objawów oraz nowoczesnych metod leczenia, jak również w zakresie procedur postępowania u osób z objawami chorób nowotworowych układu moczowo-pęciowego oraz 1200 pielęgniarek w zakresie przekazywania mężczyznom wiedzy dotyczącej profilaktyki, objawów i diagnostyki

Co osiągnęliśmy dotychczas?

- Opracowano program profilaktyczny w zakresie chorób nowotworowych układu moczowo-pęciowego
- Opracowano programy szkoleniowe (dla lekarzy podstawowej opieki zdrowotnej, lekarzy medycyny pracy oraz urologów) związane z tematyką profilaktyki nowotworowej układu moczowo-pęciowego
- Przeprowadzono badania świadomościowe wśród mężczyzn w wieku „45 +” których celem było zdiagnozowanie przyczyn niskiego poziomu zgłaszalności na badania profilaktyczne
- Przeprowadzono 26 spotkań informacyjnych w zakładach pracy oraz przeszkolono 3 594 lekarzy i 602 pielęgniarki.
- Utworzono stronę internetową projektu: www.meczczyzna45plus.pl

Okres realizacji projektu: październik 2010 – grudzień 2013

Wartość projektu: 18 731 705,72 zł



Projekt
systemowy
realizowany
od 2011 r.



Poddziałanie 2.3.3 *Podniesienie jakości zarządzania w ochronie zdrowia*

Tytuł projektu: Akademia NFZ

Kto realizuje projekt?

Narodowy Fundusz Zdrowia

Kto może wziąć udział w projekcie?

Pracownicy zakładów opieki zdrowotnej, w tym kadra zarządzająca

Jakie są cele projektu?

Celem projektu jest poprawa jakości zarządzania w systemie ochrony zdrowia poprzez poprawę polityki informacyjnej prowadzonej przez płatnika publicznego (NFZ) w stosunku do świadczeniodawców (podmioty prowadzące działalność leczniczą w oparciu o kontrakt z NFZ) oraz w stosunku do świadczeniobiorców (pacjentów) poprzez podjęcie działań edukacyjnych i informacyjnych.

Jakie będą najistotniejsze rezultaty?

- Przeszkolenie 2530 pracowników ZOZ (w trybie stacjonarnym – 1530 osób i e-learningowym - 1000 osób) z zasad:
 - ◆ udzielenia informacji o świadczeniach zdrowotnych realizowanych przez świadczeniodawców oraz prawach przysługujących pacjentom
 - ◆ funkcjonowania systemu ochrony zdrowia w Polsce
 - ◆ kontraktowania świadczeń zdrowotnych
 - ◆ raportowania i sprawozdawczości z realizacji usług medycznych finansowanych z środków publicznych
 - ◆ prawidłowego przygotowania ofert w ramach konkursów na świadczenia medyczne finansowane z środków publicznych
- Przeprowadzenie ewaluacji efektywności zadań realizowanych przez NFZ
- Utworzenie platformy e-learningowej
- Opracowanie 100 przykładów kodowania w ramach systemu Jednorodnych Grup Pacjentów
- Przygotowanie publikacji dot. praw pacjenta oraz rozwój platformy internetowej o moduł dla pacjentów

Co osiągnęliśmy dotychczas?

- 922 osoby ukończyły szkolenia stacjonarne w zakresie zasad:
 - ◆ udzielenia informacji o świadczeniach zdrowotnych realizowanych przez świadczeniodawców oraz prawach przysługujących pacjentom
 - ◆ funkcjonowania systemu ochrony zdrowia w Polsce
 - ◆ kontraktowania świadczeń zdrowotnych
 - ◆ raportowania i sprawozdawczości z realizacji usług medycznych finansowanych z środków publicznych.
- Urukowiono platformę e-learningową: www.akademia.nfz.gov.pl
- Zorganizowano konferencję *Health Systems in Transition – zarys systemu ochrony zdrowia Polska 2012*

Okres realizacji projektu: październik 2011 – grudzień 2014

Wartość projektu: 4 995 203,92 zł





Projekty
systemowe
realizowane
od 2012 r.

Poddziałanie 2.3.2 *Doskonalenie zawodowe kadr medycznych*

Tytuł projektu: Wsparcie systemu kształcenia ustawicznego personelu medycznego w zakresie opieki geriatrycznej

Kto realizuje projekt?

Minister właściwy ds. zdrowia – Departament Pielęgniarek i Położnych w partnerstwie z Centrum Medycznym Kształcenia Podyplomowego

Kto może wziąć udział w projekcie?

Lekarze podstawowej opieki zdrowotnej, pielęgniarki, fizjoterapeuci, opiekunowie medyczni, terapeuci środowiskowi

Jakie są cele projektu?

Celem projektu jest wsparcie systemu kształcenia ustawicznego personelu medycznego w zakresie opieki geriatrycznej

Jakie będą najistotniejsze rezultaty?

- Opracowanie założeń do systemu opieki geriatrycznej w Polsce
- Opracowanie raportu ewaluacyjnego, poświęconego opiece geriatrycznej w Polsce
- Opracowanie programu szkoleniowego dla lekarzy podstawowej opieki zdrowotnej, pielęgniarek, fizjoterapeutów oraz opiekunów medycznych w zakresie opieki geriatrycznej
- Przeszkolenie w zakresie opieki geriatrycznej:
 - ◆ 2000 lekarzy podstawowej opieki zdrowotnej
 - ◆ 2000 pielęgniarek w ramach kursów specjalistycznych
 - ◆ 200 opiekunów medycznych
 - ◆ 200 terapeutów środowiskowych według programu szkolenia z zakresu terapii środowiskowej
 - ◆ 1000 fizjoterapeutów w zakresie fizjoterapii w geriatrii

Co osiągnęliśmy dotychczas?

- Opracowano programy kursów doskonalących dla lekarzy podstawowej opieki zdrowotnej, pielęgniarek, fizjoterapeutów oraz opiekunów medycznych w zakresie opieki geriatrycznej
- Zorganizowano 16 regionalnych konferencji informacyjno – promocyjnych
- Przeszkolono w zakresie opieki geriatrycznej:
 - ◆ 250 lekarzy podstawowej opieki zdrowotnej
 - ◆ 330 pielęgniarek w ramach kursów specjalistycznych
 - ◆ 25 opiekunów medycznych
 - ◆ 230 fizjoterapeutów w zakresie fizjoterapii w geriatrii

Okres realizacji projektu: styczeń 2012 – czerwiec 2015

Wartość projektu: 22 409 719,00 zł



Poddziałanie 2.3.3 Podniesienie jakości zarządzania w ochronie zdrowia

Tytuł projektu: Ogólnopolskie szkolenia z zakresu funkcjonowania systemu ochrony zdrowia oraz umiejętności komunikacji, współpracy i budowania relacji z pacjentem dla lekarzy rozpoczynających pracę

Kto realizuje projekt?

Naczelna Izba Lekarska

Kto może wziąć udział w projekcie?

Lekarze, zwłaszcza w trakcie specjalizacji lub stażu, którzy w chwili zgłoszenia do projektu nie ukończyli 35 roku życia – tzw. młodzi lekarze

Jakie są cele projektu?

Podniesienie wiedzy z zakresu funkcjonowania systemu ochrony zdrowia, ukierunkowane w szczególności na dostarczenie wiedzy nt. zasad i specyfiki podejmowania własnej praktyki lekarskiej oraz zatrudnienia w podmiocie leczniczym, jak również na dostarczenie odpowiednich umiejętności organizacyjnych (w tym zarządczych i administracyjnych), a także umiejętności miękkich w obszarze komunikacji, współpracy i budowania relacji z pacjentami.

Jakie będą najistotniejsze rezultaty?

- o 2000 przeszkolonych lekarzy stażystów w zakresie funkcjonowania systemu ochrony zdrowia oraz umiejętności miękkich w obszarze komunikacji, współpracy i budowania relacji z pacjentami
- o Stworzenie platformy e-learningowej
- o Opracowanie programu dydaktycznego z zakresu funkcjonowania systemu ochrony zdrowia oraz umiejętności miękkich w obszarze komunikacji, współpracy i budowania relacji z pacjentami

Co osiągnęliśmy dotychczas?

- o Przeszkolono 66 młodych lekarzy w zakresie funkcjonowania systemu ochrony zdrowia oraz umiejętności miękkich w obszarze komunikacji, współpracy i budowania relacji z pacjentami
- o Przeprowadzono ogólnopolskie badanie wstępne określające szczegółowe potrzeby szkoleniowe młodych lekarzy oraz poziom wiedzy przed rozpoczęciem szkoleń w zakresie funkcjonowania systemu ochrony zdrowia oraz umiejętności miękkich w obszarze komunikacji, współpracy i budowania relacji z pacjentami
- o Opracowano ramowy program dydaktyczny z zakresu funkcjonowania ochrony zdrowia i prawa medycznego oraz profesjonalizmu lekarskiego
- o Stworzono platformę e-learningową

Okres realizacji projektu: grudzień 2012 - czerwiec 2015

Wartość projektu: 8 112 884,00 zł



Projekt
systemowy
realizowany
od 2013 r.



Poddziałanie 2.3.2 Doskonalenie zawodowe kadr medycznych

Tytuł projektu: Rozwój kwalifikacji i umiejętności kadry pielęgniarskiej w kontekście zmian epidemiologicznych będących następstwem starzejącego się społeczeństwa

Kto realizuje projekt?

Centrum Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych

Kto może wziąć udział w projekcie?

Pielęgniarki/pielęgniarze legitymujący się prawem wykonywania zawodu, zatrudnieni na obszarze RP

Jakie są cele projektu?

Celem projektu jest poprawa jakości kompleksowej opieki pielęgniarskiej nad osobami starszymi poprzez organizację kursu specjalistycznego z zakresu opieki nad pacjentem z najczęstszymi schorzeniami wieku podeszłego

Jakie będą najistotniejsze rezultaty?

- Opracowanie programu kursu specjalistycznego z zakresu kompleksowej pielęgniarskiej opieki nad pacjentem z najczęstszymi schorzeniami wieku podeszłego oraz przeszkolenie 4800 pielęgniarek/pielęgniarzy
- Opracowanie materiałów dydaktycznych związanych z tematyką kursu
- Zorganizowanie 6 warsztatów dla organizatorów kształcenia
- Zorganizowanie 2 konferencji promocyjno-informacyjnych dla decydentów systemu, organizatorów kształcenia, pielęgniarek/pielęgniarzy

Okres realizacji projektu: maj 2013 – czerwiec 2015

Wartość projektu: 15 809 440,00 zł



Poddziałanie 2.3.3 Podniesienie jakości zarządzania w ochronie zdrowia

Tytuł projektu: Bezpieczny Szpital – Bezpieczny Pacjent

Kto realizuje projekt?

Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia

Kto może wziąć udział w projekcie?

Projekt jest adresowany do szpitali posiadających umowę na udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim NFZ albo udzielających świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów, w których nie był dotychczas przeprowadzany przegląd akredytacyjny

Jakie są cele projektu?

Celem projektu jest poprawa jakości zarządzania w systemie ochrony zdrowia poprzez podniesienie kompetencji w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa opieki w szpitalach w kontekście spełniania standardów akredytacyjnych

Jakie będą najistotniejsze rezultaty?

- Objęcie coachingiem 70 szpitali
- Przeprowadzenie 70 przeglądów akredytacyjnych w szpitalach
- Uzyskanie przez 57 szpitali certyfikatu akredytacyjnego
- Przeszkolenie 2200 osób w zakresie standardów akredytacyjnych
- Przeszkolenie 400 osób w zakresie minimalizowania ryzyka zdarzeń niepożądanych w szpitalach
- Przeszkolenie 18 coacherów
- Przeszkolenie 40 wizytatorów akredytacyjnych
- Opracowanie raportu podsumowującego spełnianie standardów w szpitalach
- Opracowanie raportów nt. zdarzeń niepożądanych

Okres realizacji projektu: czerwiec 2013 – czerwiec 2015

Wartość projektu: 8 034 643,52 zł



Poddziałanie 2.3.3 Podniesienie jakości zarządzania w ochronie zdrowia

Tytuł projektu: Poprawa jakości zarządzania w ochronie zdrowia poprzez popularyzację wiedzy na temat technologii teleinformatycznej (ICT)

Kto realizuje projekt?

Centrum Systemów Informatycznych Ochrony Zdrowia

Kto może wziąć udział w projekcie?

Pracownicy podmiotów wykonujących działalność leczniczą: lekarze, dentyści, pielęgniarki/ pielęgniarze, położne, kadra zarządzająca

Jakie są cele projektu?

Celem projektu jest wzrost poziomu wiedzy kadry medycznej oraz zarządzającej na temat nowoczesnych technologii ICT, a także budowanie świadomości długofalowych korzyści wynikających z ich wdrożenia w placówkach medycznych

Jakie będą najistotniejsze rezultaty?

- Przeszkolenie 1440 pracowników podmiotów leczniczych w zakresie wykorzystywania technologii teleinformatycznych
- Wzrost świadomości kadry medycznej i zarządzającej w zakresie korzyści, jakie daje wykorzystanie narzędzi teleinformatycznych
- Utworzenie platformy e-learningowej
- Przeprowadzenie ewaluacji efektywności realizacji projektu

Okres realizacji projektu: grudzień 2013 – czerwiec 2015

Wartość projektu: 1 923 643,20 zł





Projekty
realizowane
w procedurze
konkursowej

Poddziałanie 2.3.4 Rozwój kwalifikacji kadr służący podniesieniu jakości zarządzania w ochronie zdrowia – projekty konkursowe

W ramach Poddziałania 2.3.4 Ministerstwo Zdrowia podpisało 29 umów o dofinansowanie projektów, w ramach których kadra zarządzająca podmiotami leczniczymi może uczestniczyć w studiach podyplomowych z zakresu zarządzania w ochronie zdrowia, z uwzględnieniem zagadnień związanych z przekształceniami zakładów opieki zdrowotnej w spółkę prawa handlowego.

Kto realizuje projekty?

Uczelnie wyższe:

- Uniwersytet Warszawski (dwa projekty)
- Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu
- Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu
- Wyższa Szkoła Biznesu i Przedsiębiorczości w Ostrowcu Świętokrzyskim (dwa projekty)
- Olsztyńska Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania im. prof. Tadeusza Kotarbińskiego w Olsztynie
- Uniwersytet Technologiczno – Humanistyczny w Radomiu
- Szkoła Główna Handlowa w Warszawie
- Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie
- Wyższa Szkoła Administracji Publicznej w Szczecinie
- Warszawska Wyższa Szkoła Ekonomiczna im. Edwarda Wiszniewskiego
- Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu
- Stargardzka Szkoła Wyższa STARGARDINUM
- Wyższa Szkoła Bankowa w Poznaniu (dwa projekty)
- Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Witelona w Legnicy
- Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Prof. Edwarda F. Szczepanika w Suwałkach (2 projekty)
- Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy
- Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu
- Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach
- Wyższa Szkoła Bankowa w Toruniu
- Wyższa Szkoła Bankowa w Gdańsku
- Wyższa Szkoła Zarządzania Ochroną Pracy w Katowicach
- Wyższa Szkoła Zarządzania i Bankowości w Krakowie
- Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie
- Szkoła Wyższa im. Bogdana Jarńskiego w Warszawie
- Elbląska Uczelnia Humanistyczno-Ekonomiczna w Elblągu

Kto może wziąć udział w projektach?

Pracownicy podmiotów leczniczych należący do kadry zarządzającej (tj. dyrektorzy, główni księgowi, kierownicy komórek organizacyjnych, w tym ordynatorzy oraz pielęgniarki oddziałowe, ich zastępcy etc.), zatrudnieni na podstawie umowy o pracę, którzy z własnej inicjatywy wyrażają chęć udziału w projekcie.



Zakończone
projekty
systemowe



Poddziałanie 2.3.3 Podniesienie jakości zarządzania w ochronie zdrowia

Tytuł projektu: Szkolenia kadry zarządzającej szpitali, posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielających świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów oraz dysponentów środków publicznych w sektorze ochrony zdrowia, tj. kadry zarządzającej NFZ

Kto realizował projekt?

Narodowy Fundusz Zdrowia

Kto mógł wziąć udział w projekcie?

- o Zakłady opieki zdrowotnej posiadające umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim NFZ albo udzielające świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów
- o Kadra zarządzająca ZOZ, posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej w rodzaju leczenie szpitalne zawartą z oddziałem wojewódzkim NFZ albo udzielających świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów
- o Dysponenti środków publicznych w sektorze ochrony zdrowia, tj. kadra zarządzająca NFZ

Jaki był główny cel projektu?

Celem projektu było przygotowanie kadry stosującej system Jednorodnych Grup Pacjentów (JGP), w zakresie użytkowania i wykorzystania systemu do poprawy efektywności zarządzania w ochronie zdrowia

Co osiągnęliśmy dzięki realizacji projektu?

- o Przeszkolenie 1592 pracowników zakładów opieki zdrowotnej w zakresie funkcjonowania systemu JGP
- o Wydanie dwóch publikacji poświęconych systemowi JGP: 1. *Jednorodne Grupy Pacjentów. Podstawy Systemu*; 2. *Jednorodne Grupy Pacjentów. Przewodnik po systemie*
- o Uruchomienie platformy e-learningowej poświęconej systemowi JGP: www.szkoleniajgp.nfz.gov.pl

Okres realizacji projektu: lipiec 2008 – grudzień 2010

Wartość projektu: 3 717 966,60 zł



Poddziałanie 2.3.1 Opracowanie kompleksowych programów zdrowotnych

Tytuł projektu: Opracowanie kompleksowych programów ukierunkowanych na powroty do pracy

Kto realizował projekt?

Instytut Medycyny Pracy im. prof. Jerzego Nofera w Łodzi

Kto mógł wziąć udział w projekcie?

- Pracownicy służb medycyny pracy
- Lekarze laryngolodzy, foniatry, terapeuci głosu oraz lekarze orzecznicy ZUS
- Osoby z chorobą narządu głosu, z pylicą, z chorobami alergicznymi

Jaki był główny cel projektu?

Celem projektu było umożliwienie podjęcia aktywności zawodowej osób ze stwierdzonymi chorobami zawodowymi lub po długotrwałej niezdolności do pracy spowodowanej chorobami pośrednio związanymi z warunkami pracy poprzez opracowanie 3 kompleksowych programów z zakresu chorób narządu głosu, pylic i chorób alergicznych

Co osiągnęliśmy dzięki realizacji projektu?

- Opracowano i wdrożono 3 kompleksowe programy ukierunkowane na powroty do pracy z zakresu chorób narządu głosu, pylic i chorób alergicznych, obejmujące 7 chorób zawodowych
- Utworzono Centrum Konsultacyjno-Diagnostyczne typu hot-line
- Przeprowadzono 2 turnusy rehabilitacyjne z zakresu chorób narządu głosu dla 40 nauczycieli
- Przeprowadzono 4 szkolenia warsztatowe z zakresu chorób narządu głosu dla 80 lekarzy laryngologów, foniatrów i terapeutów głosu
- Przeprowadzono 2 konferencje szkoleniowe z zakresu rehabilitacji głosu dla 120 nauczycieli
- Przeprowadzono 4 szkolenia z zakresu pylic i chorób alergicznych dla 74 lekarzy orzeczników ZUS
- Przeprowadzono 4 szkolenia z zakresu pylic i chorób alergicznych dla 95 pracowników służb medycyny pracy
- Przeprowadzono 4 warsztaty motywacyjno-rehabilitacyjne z zakresu pylic i chorób alergicznych dla 79 osób zainteresowanych powrotem do pracy
- Wydano 3 poradniki dla pacjentów *Rehabilitacja zawodowych zaburzeń głosu; Jak żyć i pracować z chorobą alergiczną?; Jak żyć i pracować z pylicą płuc* oraz poradnik dla lekarzy *Wszystko o pylicy płuc*
- Przygotowano film informacyjno-edukacyjny dot. alergii
- Utworzono stronę internetową projektu: www.programyzdrowotne.pl

Okres realizacji projektu: kwiecień 2008 – sierpień 2011

Wartość projektu: 2 121 727,28 zł



Poddziałanie 2.3.1 *Opracowanie kompleksowych programów zdrowotnych*

Tytuł projektu: Opracowanie kompleksowych programów profilaktycznych

Kto realizuje projekt?

Instytut Medycyny Pracy im. prof. Jerzego Nofera w Łodzi w partnerstwie z Instytutem Medycyny Wsi im. Witolda Chodźki w Lublinie

Kto może wziąć udział w projekcie?

- o Pracownicy i pracodawcy
- o Lekarze i pielęgniarki służb medycyny pracy oraz podstawowej opieki zdrowotnej, lekarze orzecznicy ZUS, psychologowie
- o Pracownicy Państwowej Inspekcji Sanitarnej, Państwowej Inspekcji Pracy, Bezpieczeństwa i Higieny Pracy

Jakie są cele projektu?

Celem projektu jest wzmocnienie potencjału zdrowia osób pracujących poprzez opracowanie 8 kompleksowych programów profilaktycznych z zakresu: ochrony słuchu, chorób skóry, chorób alergicznych, chorób zakaźnych lub pasożytniczych, chorób układu ruchu i obwodowego układu nerwowego, chorób układu krążenia oraz zagrożeń psychospołecznych

Jakie będą najistotniejsze rezultaty?

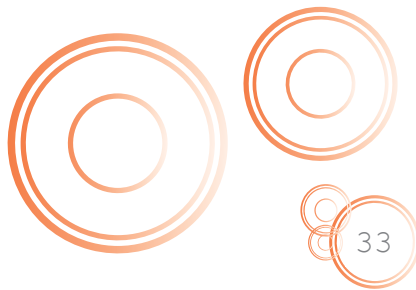
- o Opracowanie i wdrożenie 8 kompleksowych programów profilaktycznych obejmujących 10 chorób zawodowych i 2 związanych z pracą
- o Podniesienie wiedzy i kwalifikacji zawodowych lekarzy i pielęgniarek służb medycyny pracy, podstawowej opieki zdrowotnej, lekarzy orzeczników ZUS, psychologów, pracowników PIP, PIS, BHP na szkoleniach i konferencjach szkoleniowych
- o Opracowanie 17 poradników, 8 multimedialnych materiałów dydaktycznych w formie filmów informacyjno-edukacyjnych
- o Utworzenie Centrum Konsultacyjno-Diagnostycznego typu hot-line
- o Utworzenie strony internetowej projektu
- o Opracowanie i wykonanie komputerowego interaktywnego programu ochrony słuchu

Co osiągnęliśmy dotychczas?

- o Opracowano 8 kompleksowych programów profilaktycznych obejmujących 10 chorób zawodowych i 2 związanych z pracą
- o Przeszkolono 1321 osób (lekarzy i pielęgniarek służb medycyny pracy i POZ, pracowników PIS, PIP, BHP, psychologów)
- o Opracowano 14 poradników
- o Przygotowano 6 filmów informacyjno-edukacyjnych
- o Utworzono Centrum Konsultacyjno-Diagnostyczne typu hot-line
- o Utworzono stronę internetową projektu: www.programyzdrowotne.pl, na której umieszczono elektroniczne materiały informacyjne i edukacyjne
- o Wykonano komputerowy interaktywny program ochrony słuchu i przeszkolono 46 osób z zakresu obsługi programu

Okres realizacji projektu: kwiecień 2008 - luty 2013

Wartość projektu: 9 157 070,83 zł



Ważne adresy:

Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju Departament Zarządzania EFS

ul. Wspólna 2/4
00-926 Warszawa
tel. (22) 273 80 50,
faks (22) 273 89 19
www.mrr.gov.pl

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej Departament Wdrażania EFS

ul. Tamka 3
00-349 Warszawa
tel. (22) 461 63 04,
faks (22) 461 62 64
www.mpips.gov.pl

Centrum Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych

ul. A. Pawińskiego 5a
02-106 Warszawa
tel. (22) 592 34 50, faks (22) 658 47 33
www.ckppip.edu.pl/projekt_ue

Centrum Medyczne Kształcenia Podyplomowego

ul. Marymoncka 99/103
01-813 Warszawa
tel. (22) 569 37 00,
faks (22) 569 37 12
www.cmkp.edu.pl/projekt_sys_eu_1.htm
www.cmkp.edu.pl/projekt_mrta_eu.htm

Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia

ul. Kapelanka 60
30-347 Kraków
tel./faks (12) 423 20 88
www.wsparcieakredytacji.cmj.org.pl

Instytut Medycyny Pracy
ul. św. Teresy od Dzieciątka Jezus 8
91-348 Łódź
tel. (42) 631 45 02, faks (42) 656 83 31
www.programyzdrowotne.pl

Ministerstwo Zdrowia Departament Pielęgniarek i Położnych

ul. Miodowa 15
00-952 Warszawa
tel. (22) 635 58 40, faks (22) 831 21 77
www.studiapomostowe.mz.gov.pl

Ministerstwo Zdrowia Departament Ubezpieczenia Zdrowotnego

ul. Miodowa 15
00-952 Warszawa
tel. (22) 831 58 13, faks (22) 635 80 05
www.nzzoz.mz.gov.pl

Ministerstwo Zdrowia Departament Polityki Zdrowotnej

ul. Miodowa 15
00-952 Warszawa
tel. (22) 634 95 72, faks (22) 634 93 76
www.meczynna45plus.pl

Narodowy Fundusz Zdrowia

ul. Grójecka 186
02-390 Warszawa
tel. (22) 572 60 42, faks (22) 572 63 33
www.nfz.gov.pl/akademia
www.szkoleniajgp.nfz.gov.pl

Naczelna Izba Lekarska

ul. Sobieskiego 110
00-764 Warszawa
tel. (22) 559 13 00, faks (22) 559 13 23
www.nil.org.pl
www.mlodylekarz.org







Wydawca:

Ministerstwo Zdrowia
Departament Funduszy Europejskich

Kancelaria (adres do korespondencji):
ul. Miodowa 15
00-952 Warszawa

Siedziba:
ul. Długa 38/40
00-238 Warszawa
tel: (22) 530 03 60
faks: (22) 530 03 50

Punkt Informacyjny Działania 2.3 PO KL:
piętro 1
czynny w godzinach 8.15 – 16.15
tel. (22) 530 02 41
e-mail: zdrowie.pokl@mz.gov.pl

www.efs.gov.pl
www.funduszeuropejskie.gov.pl

www.zdrowie.gov.pl



Egzemplarz bezpłatny

Warszawa 2013

Materiał informacyjny współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Ministerstwo
Zdrowia

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Człowiek - najlepsza inwestycja