

CZŁOWIEK

– najlepsza inwestycja



Działanie 2.3 PO KL Wzmocnienie potencjału zdrowia osób pracujących oraz poprawa jakości funkcjonowania systemu ochrony zdrowia.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Ministerstwo Zdrowia

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Szanowni Państwo,

Rekomenduję Państwu publikację poświęconą wykorzystaniu środków unijnych przewidzianych w Działaniu 2.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki „Wzmocnienie potencjału zdrowia osób pracujących oraz poprawa jakości funkcjonowania systemu ochrony zdrowia”. Podstawowym celem projektów w ramach Działania 2.3 PO KL jest podniesienie kwalifikacji kadry medycznej oraz zwiększenie efektywności sektora.



W latach 2007-2013 polska ochrona zdrowia po raz pierwszy może korzystać ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. W ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki ponad 105 mln euro przyczyni się do podniesienia kwalifikacji personelu medycznego oraz do zwiększenia efektywności sektora ochrony zdrowia.

Obecnie ze środków Działania 2.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki realizowane są następujące projekty:

- Opracowanie kompleksowych programów profilaktycznych przystosowanych do potrzeb poszczególnych grup pracowników i grup zawodowych, w szczególności skierowanych na redukcję chorób zawodowych.
- Opracowanie kompleksowych programów umożliwiających powrót do pracy określonym grupom pracowników i grupom zawodowym ze stwierdzonymi chorobami zawodowymi, oraz osób po długotrwałej niezdolności do pracy spowodowanej chorobami pośrednio związanymi z warunkami pracy.
- Kształcenie zawodowe pielęgniarek i położnych w ramach studiów pomyślowych.
- Kształcenie zawodowe lekarzy, ratowników medycznych oraz dyspozytorów medycznych z zakresu ratownictwa medycznego.
- Specjalizacja lekarzy deficytowych specjalności: onkologów, kardiologów oraz lekarzy medycyny pracy.
- Profesjonalne pielęgniarstwo systemu ratownictwa medycznego w Polsce – kształcenie podyplomowe.
- Szkolenia pracowników oraz kadry zarządzającej szpitali z zakresu rachunku kosztów i informacji zarządczej oraz narzędzi restrukturyzacji i konsolidacji ZOZ.
- Wsparcie procesu akredytacji zakładów opieki zdrowotnej.
- Szkolenia kadry zarządzającej szpitali, udzielających świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków Narodowego Funduszu Zdrowia albo finansowanych z innych środków publicznych oraz szkolenie kadry zarządzającej NFZ.

Ponadto pragnę zwrócić Państwa uwagę na nowy, realizowany od października 2010 roku projekt systemowy dotyczący opracowania programu profilaktycznego w zakresie wczesnego wykrywania nowotworów układu moczowo-płciowego u pracujących mężczyzn w wieku od 45. roku życia. Mam nadzieję, że dzięki wsparciu finansowemu Unii Europejskiej uda się zachęcić mężczyzn w Polsce do systematycznych badań profilaktycznych.

Jestem przekonana, że publikacja ta będzie dobrym źródłem informacji dla tych wszystkich, którzy mają zamiar uzyskać wsparcie w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Minister Zdrowia

Irena Kopacz

Działanie 2.3 w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki

www.zdrowie.gov.pl

CO TO JEST PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI?

Program Operacyjny Kapitał Ludzki (PO KL) jest programem finansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) oraz budżetu państwa, realizowanym w latach 2007-2013. Jego celem jest umożliwienie pełnego wykorzystania potencjału zasobów ludzkich poprzez wzrost zatrudnienia i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw i ich pracowników, podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego oraz wsparcie budowy struktur administracyjnych państwa.



Program składa się z 9 Priorytetów, realizowanych równolegle na poziomie centralnym i regionalnym.

Priorytety realizowane centralnie to:

- Priorytet I: Zatrudnienie i integracja społeczna,
- **Priorytet II: Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących,**
- Priorytet III: Wysoka jakość systemu oświaty,
- Priorytet IV: Szkolnictwo wyższe i nauka,
- Priorytet V: Dobre rządzenie.

Priorytety realizowane na szczęblu regionalnym to:

- Priorytet VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich,
- Priorytet VII: Promocja integracji społecznej,
- Priorytet VIII: Regionalne kadry gospodarki,
- Priorytet IX: Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach.



Ponadto, realizowany jest Priorytet X Pomoc techniczna, którego celem jest zapewnienie właściwego zarządzania PO KL, wdrażania oraz promocji EFS.

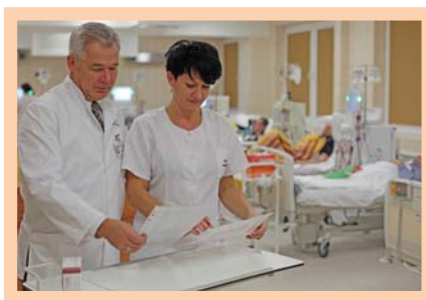
Jednym z priorytetów PO KL jest **Priorytet II: Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących**. Przewiduje on m. in. stworzenie odpowiedniego zabezpieczenia zdrowotnego poprzez zapewnienie warunków sprzyjających poprawie i utrzymaniu dobrego stanu zdrowia osób pracujących.



W ramach Priorytetu II realizowane jest Działanie 2.3 **Wzmocnienie potencjału zdrowia osób pracujących oraz poprawa jakości funkcjonowania systemu ochrony zdrowia**.

Środki z Działania 2.3 PO KL wykorzystane są na współfinansowanie następujących przedsięwzięć:

- opracowanie kompleksowych programów profilaktycznych przystosowanych do potrzeb poszczególnych grup pracowników lub grup zawodowych, w szczególności ukierunkowanych na redukcję występowania chorób zawodowych,
- opracowanie kompleksowych programów ukierunkowanych na powroty do pracy określonych grup pracowników lub grup zawodowych ze stwierdzonymi chorobami zawodowymi,
- kształcenie w ramach procesu specjalizacji lekarzy deficytowych specjalności, tj. onkologii, kardiologii, medycyny pracy,
- kształcenie zawodowe pielęgniarek i położnych, w szczególności w ramach studiów pomostowych,
- kształcenie lekarzy, pielęgniarek, ratowników medycznych oraz dyspozytorów medycznych z zakresu ratownictwa medycznego,
- wsparcie procesu akredytacji zakładów opieki zdrowotnej,
- szkolenie kadry zarządzającej szpitali, posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim NFZ albo udzielających świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów oraz dysponentów środków publicznych w sektorze ochrony zdrowia, tj. kadry zarządzającej NFZ,
- szkolenie z zakresu rachunku kosztów i informacji zarządczej oraz narzędzi restrukturyzacji i konsolidacji ZOZ dla pracowników, w szczególności kadry zarządzającej ZOZ oraz pracowników organów założycielskich,
- rozwój standardów kwalifikacji dla kadry zarządzającej w sektorze ochrony zdrowia,
- opracowanie i wdrożenie programu profilaktycznego w zakresie wczesnego wykrywania nowotworów układu moczowo-płciowego u pracujących mężczyzn w wieku od 45. roku życia.



Odbiorcami ww. projektów są m.in.:

- grupy zawodowe/grupy pracowników narażone na czynniki wywołujące choroby zawodowe,
- osoby, u których warunki pracy spowodowały wystąpienie choroby zawodowej (stwierdzono chorobę zawodową) lub orzeczono niezdolność do pracy,
- lekarze kwalifikujący się do uczestnictwa w procesie kształcenia specjalizacyjnego z zakresu kardiologii (od września 2010 r. również z kardiologii dziecięcej), szeroko rozumianej onkologii oraz medycyny pracy,
- pielęgniarki i położne kwalifikujące się do uczestnictwa w studiach,
- lekarze, pielęgniarki, ratownicy medyczni i dyspozytorzy medyczni kwalifikujący się do uczestnictwa w procesie kształcenia z zakresu ratownictwa medycznego,
- zakłady opieki zdrowotnej, posiadające umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim NFZ albo udzielające świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów,
- pracownicy, w szczególności kadra zarządzająca zakładów opieki zdrowotnej, które posiadają umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielające świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów,
- dysponentów środków publicznych w sektorze ochrony zdrowia, tj. kadra zarządzająca NFZ,
- pracujący mężczyźni w wieku „45+”, w szczególności wykonujący zawody, co do których istnieje wyższe prawdopodobieństwo narażenia na choroby nowotworowe układu moczowo-płciowego oraz lekarze medycyny pracy, podstawowej opieki zdrowotnej, urologi.



Instytucjami zaangażowanymi we wdrażanie Działania 2.3 PO KL są:

Instytucja Zarządzająca – Minister Rozwoju Regionalnego

Instytucja Pośrednicząca – Minister Pracy i Polityki Społecznej

Instytucja Pośrednicząca II stopnia (Instytucja Wdrażająca) – Minister Zdrowia

Zadania wynikające z pełnienia przez Ministra Zdrowia funkcji Instytucji Wdrażającej wykonuje Departament Funduszy Europejskich.

W ramach Działania 2.3 *Wzmocnienie potencjału zdrowia osób pracujących oraz poprawa jakości funkcjonowania systemu ochrony zdrowia* wyróżnione zostały trzy poddziałania:

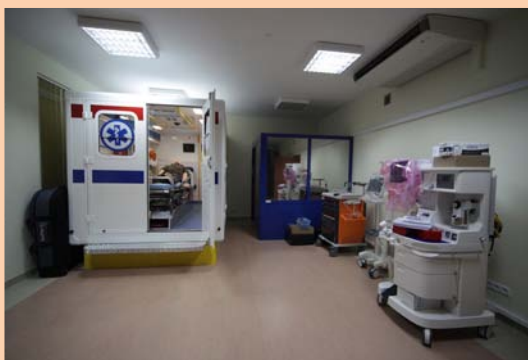
Poddziałanie 2.3.1 *Opracowanie kompleksowych programów zdrowotnych.*

Poddziałanie 2.3.2 *Doskonalenie zawodowe kadr medycznych.*

Poddziałanie 2.3.3 *Podniesienie jakości zarządzania w ochronie zdrowia.*

Wsparcie EFS na rzecz ochrony zdrowia realizowane jest w ramach projektów systemowych. Oznacza to, że projekty mogą być składane i realizowane wyłącznie przez jednostki wskazane w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL, tj.:

- Centrum Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych;
- Centrum Medyczne Kształcenia Podyplomowego;
- Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia;
- Instytut Medycyny Pracy im. prof. J. Nofera w Łodzi;
- Minister właściwy do spraw zdrowia – Departament Pielęgniarek i Położnych;
- Minister właściwy do spraw zdrowia – Departament Polityki Zdrowotnej;
- Minister właściwy do spraw zdrowia – Departament Ubezpieczenia Zdrowotnego;
- Narodowy Fundusz Zdrowia.



Środki finansowe przeznaczone na Działanie 2.3:

DZIAŁANIE	Alokacja (euro)		
	Ogółem	EFS	Środki krajowe
Działanie 2.3	105 713 179,00	89 856 202,00	15 856 977,00
w tym Poddziałanie 2.3.1	8 954 782,86	7 611 565,40	1 343 217,46
w tym Poddziałanie 2.3.2	91 661 019,35	77 911 866,40	13 749 152,95
w tym Poddziałanie 2.3.3	5 097 376,79	4 332 770,20	764 606,59

Projekty systemowe realizowane od 2008 r.

PODDZIAŁANIE 2.3.1 OPRACOWANIE KOMPLEKSOWYCH PROGRAMÓW ZDROWOTNYCH

Tytuł projektu:

Opracowanie kompleksowych programów profilaktycznych.

Kto realizuje projekt?

Instytut Medycyny Pracy im. prof. Jerzego Nofera w Łodzi w partnerstwie z Instytutem Medycyny Wsi im. Witolda Chodźki w Lublinie.

Kto może wziąć udział w projekcie?

- Pracownicy i pracodawcy.
- Lekarze służb medycyny pracy oraz podstawowej opieki zdrowotnej, psychologzy.
- Pracownicy Państwowej Inspekcji Sanitarnej, Państwowej Inspekcji Pracy, Bezpieczeństwa i Higieny Pracy.

Jakie są cele projektu?

Celem projektu jest wzmocnienie potencjału zdrowia osób pracujących poprzez opracowanie 7 kompleksowych programów profilaktycznych z zakresu: ochrony słuchu, chorób skóry, chorób alergicznych, chorób zakaźnych lub pasożytniczych, chorób narządu ruchu i obwodowego układu nerwowego, chorób układu krążenia oraz zagrożeń psychospołecznych.

Jakie będą najistotniejsze rezultaty?

- Opracowanie i wdrożenie 7 kompleksowych programów profilaktycznych obejmujących 10 chorób zawodowych i 2 związanych z pracą.
- Podniesienie wiedzy i kwalifikacji zawodowych lekarzy służb medycyny pracy, psychologów, pracowników PIP, PIS, BHP na szkoleniach i konferencjach szkoleniowych.
- Opracowanie 17 poradników, 8 multimedialnych materiałów dydaktycznych w formie filmów informacyjno-edukacyjnych oraz elektronicznych materiałów informacyjnych i edukacyjnych.
- Utworzenie Centrum Konsultacyjno-Diagnostycznego typu „hot-line”.
- Utworzenie strony internetowej projektu.
- Opracowanie, wykonanie i rozpowszechnienie komputerowego interaktywnego programu ochrony słuchu.

Co osiągnęliśmy dotychczas?

- Opracowano 5 kompleksowych programów profilaktycznych (z zakresu ochrony słuchu, chorób skóry, chorób alergicznych, chorób zakaźnych lub pasożytniczych, chorób układu ruchu i obwodowego układu nerwowego) obejmujących 10 chorób zawodowych.
- Przeszkolono 143 osoby (lekarzy służb medycyny pracy i POZ, pracowników PIS, PIP, BHP) na konferencjach szkoleniowych w ramach wdrażania programu dot. ochrony słuchu.
- Utworzono Centrum Konsultacyjno-Diagnostyczne typu „hot-line”.
- Uruchomiono stronę internetową projektu: www.programyzdrowotne.pl



Okres realizacji projektu: kwiecień 2008 - luty 2013

Wartość projektu wynosi 9 157 070,83 PLN

PODDZIAŁANIE 2.3.1 OPRACOWANIE KOMPLEKSOWYCH PROGRAMÓW ZDROWOTNYCH

Tytuł projektu:

Opracowanie kompleksowych programów ukierunkowanych na powroty do pracy.

Kto realizuje projekt?

Instytut Medycyny Pracy im. prof. Jerzego Nofera w Łodzi.

Kto może wziąć udział w projekcie?

- Pracownicy służb medycyny pracy.
- Lekarze laryngolodzy, foniatry, terapeuci głosu oraz lekarze orzecznicy ZUS.
- Osoby z chorobą narządu głosu, z pylicą, z chorobami alergicznymi.

Jakie są cele projektu?

Celem projektu jest umożliwienie podjęcia aktywności zawodowej osób ze stwierdzonymi chorobami zawodowymi lub po długotrwałej niezdolności do pracy spowodowanej chorobami pośrednio związanymi z warunkami pracy.

Jakie będą najistotniejsze rezultaty?

- Opracowanie i wdrożenie 3 kompleksowych programów ukierunkowanych na powroty do pracy, obejmujących 7 chorób zawodowych.
- Utworzenie Centrum Konsultacyjno-Diagnostycznego typu „hot-line”.
- Przeszkolenie lekarzy laryngologów, foniatrów i terapeutów głosu, nauczycieli, orzeczników ZUS, pracowników służb medycyny pracy.
- Przeprowadzenie 2 turnusów rehabilitacyjnych.
- Opracowanie 4 poradników, 1 multimedialnego materiału dydaktycznego w formie filmu informacyjno-edukacyjnego.
- Przeprowadzenie 4 warsztatów motywacyjno-rehabilitacyjnych.
- Utworzenie strony internetowej projektu.

Co osiągnęliśmy dotychczas?

- Opracowano „Kompleksowy program ukierunkowany na powrót do pracy osób z chorobami narządu głosu”.
- Przeprowadzono 2 turnusy rehabilitacyjne z zakresu chorób narządu głosu dla 40 nauczycieli.
- Przeprowadzono 2 konferencje szkoleniowe z zakresu rehabilitacji głosu dla 120 nauczycieli.
- Przeprowadzono 4 szkolenia warsztatowe z zakresu chorób narządu głosu dla 80 lekarzy laryngologów, foniatrów i terapeutów głosu.
- Przygotowano poradnik pt. „Rehabilitacja zawodowych zaburzeń głosu”.
- Utworzono Centrum Konsultacyjno – Diagnostyczne typu „hot-line”.
- Uruchomiono stronę internetową projektu: www.programyzdrowotne.pl



Okres realizacji projektu: kwiecień 2008 - sierpień 2011

Wartość projektu wynosi 2 121 727,28 PLN

PODDZIAŁANIE 2.3.2 DOSKONALENIE ZAWODOWE KADR MEDYCZNYCH

Tytuł projektu:

Kształcenie zawodowe pielęgniarek i położnych w ramach studiów pomostowych.

Kto realizuje projekt?

Minister właściwy ds. zdrowia – Departament Pielęgniarek i Położnych.

Kto może wziąć udział w projekcie?

Projekt adresowany jest do pielęgniarek i położnych z całej Polski posiadających świadectwo dojrzałości, absolwentów liceów medycznych, dwuletnich, dwuipółletnich oraz trzyletnich medycznych szkół zawodowych. Ze względu na charakter studiów, uczestniczyć w nich mogą te pielęgniarki i położne, które wykształcone zostały w okresie przed przystąpieniem Polski do UE. Ponadto specyfika Priorytetu II PO KL, dedykowanego osobom zatrudnionym, stawia przed uczestnikami dodatkowe wymagania, którymi są: ważne prawo wykonywania zawodu oraz zatrudnienie w zawodzie pielęgniarki lub położnej na terenie Polski.



Jakie są cele projektu?

Celem projektu jest podniesienie kwalifikacji zawodowych pielęgniarek i położnych.

Jakie będą najistotniejsze rezultaty?

- Ukończenie studiów pomostowych i podniesienie kwalifikacji zawodowych przez 24 000 pielęgniarek i położnych.
- Zwiększenie motywacji do rozwoju kariery zawodowej i dalszego uzupełniania kwalifikacji zawodowych.

Co osiągnęliśmy dotychczas?

- Rozpoczęcie kształcenia pomostowego przez 9 679 pielęgniarek i położnych na 57 uczelniach wyłonionych w trybie zamówienia publicznego na terenie całego kraju.
- Ukończenie przez 2 890 pielęgniarek i położnych studiów pomostowych w ramach projektu.

Okres realizacji projektu: maj 2008 – czerwiec 2015

Wartość projektu wynosi: 179 607 929,82 PLN

PODDZIAŁANIE 2.3.2 DOSKONALENIE ZAWODOWE KADR MEDYCZNYCH

Tytuł projektu:

Kształcenie w ramach procesu specjalizacji lekarzy deficytowych specjalności, tj. onkologów, kardiologów i lekarzy medycyny pracy.

Kto realizuje projekt?

Centrum Medyczne Kształcenia Podyplomowego w Warszawie.

Kto może wziąć udział w projekcie?

- Lekarze kwalifikujący się do uczestnictwa w procesie kształcenia specjalizacyjnego z zakresu kardiologii (od września 2010 r. również z kardiologii dziecięcej), szeroko rozumianej onkologii i medycyny pracy.
- Kierownicy specjalizacji, sprawujący opiekę dydaktyczną nad specjalizującymi się lekarzami.

Jakie są cele projektu?

Celem projektu jest wsparcie kształcenia specjalizacyjnego lekarzy z kardiologii, onkologii i medycyny pracy, co przełoży się na wzrost liczby specjalistów, dostępność do świadczeń zdrowotnych i poprawę stanu zdrowia osób pracujących.

Jakie będą najistotniejsze rezultaty?

- Ukończenie przez minimum 1 077 lekarzy pełnego cyklu kursów specjalizacyjnych z kardiologii, onkologii i medycyny pracy,
- Dofinansowanie udziału 5 870 lekarzy w kursach specjalizacyjnych z kardiologii, onkologii i medycyny pracy w ramach 1 691 kursów,
- Ukończenie przez 254 kierowników specjalizacji z kardiologii, onkologii i medycyny pracy kursów aktualizujących wiedzę,
- Opracowanie i wydruk 22 podręczników do kursów specjalizacyjnych,
- Zakup sprzętu dydaktycznego do kursów z kardiologii i onkologii.

Co osiągnęliśmy dotychczas?

- 53 lekarzy zrealizowało pełen cykl kursów specjalizacyjnych (3 lekarzy specjalizujących się w kardiologii, 30 lekarzy specjalizujących się w medycynie pracy, 20 lekarzy specjalizujących się w onkologii).
- 184 lekarzy uzyskało tytuł specjalisty (79 kardiologów, 31 lekarzy medycyny pracy, 74 onkologów).
- 170 kierowników specjalizacji ukończyło kursy doskonalące, aktualizujące wiedzę.
- 2 256 lekarzy rozpoczęło kursy specjalizacyjne.
- Opracowano aplikację informatyczną służącą gromadzeniu danych i prowadzeniu ścieżki kariery uczestników.



Okres realizacji projektu: styczeń 2007 - czerwiec 2015

Wartość projektu wynosi 123 716 203,95 PLN

Tytuł projektu:

Wsparcie procesu akredytacji zakładów opieki zdrowotnej.

Kto realizuje projekt?

Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia.

Kto może wziąć udział w projekcie?

Projekt jest adresowany m.in. do szpitali posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z NFZ albo udzielających świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów. Uczestnikami projektu mogą być zarówno szpitale, które zamierzają odnowić certyfikat akredytacyjny celem utrzymania ciągłości, jak i nowe. Każdy szpital może tylko raz uzyskać wsparcie finansowe.



Jakie są cele projektu?

Celem projektu jest podniesienie jakości zarządzania w ochronie zdrowia poprzez wsparcie procesu akredytacji oraz doprowadzenie do zwiększenia liczby szpitali akredytowanych. W ramach projektu 188 zakładów opieki zdrowotnej uzyska certyfikat akredytacyjny.

Jakie będą najistotniejsze rezultaty?

- Przeprowadzenie 220 wizyt akredytacyjnych, w tym 8 wizyt, w ramach których przeprowadzono pilotaż znowelizowanych standardów akredytacyjnych.
- Uzyskanie przez 188 szpitali certyfikatu akredytacyjnego.
- Przeszkolenie 360 osób w ramach szkoleń dotyczących uzyskiwania certyfikatów akredytacyjnych.
- Przeszkolenie 40 wizytatorów akredytacyjnych.
- Opublikowanie zestawu 210 standardów w 15 działach tematycznych oraz informatora o akredytacji.
- Przygotowanie aplikacji informatycznej wspomagającej prowadzenie procedury akredytacyjnej.
- Przygotowanie zestawu wskaźników jakości i zasad ich monitorowania w szpitalach.
- Podniesienie jakości świadczeń w szpitalach z certyfikatem akredytacji CMJ.

Co osiągnęliśmy dotychczas?

- Opracowanie 210 znowelizowanych standardów akredytacyjnych.
- Uzyskanie przez 48 szpitali certyfikatu akredytacyjnego Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia.
- 56% przyrost zakładów opieki zdrowotnej, które posiadają certyfikat akredytacyjny.
- Publikacja informatora „Akredytacja szpitali w Polsce”.
- Publikacja znowelizowanych standardów akredytacyjnych „Program akredytacji szpitali - zestaw standardów akredytacyjnych”.
- Przeprowadzenie szkolenia dla wizytatorów.
- Przeszkolenie 159 pracowników zakładów opieki zdrowotnej w zakresie standardów akredytacyjnych.

Okres realizacji projektu: czerwiec 2008 – sierpień 2014

Wartość projektu wynosi 7 839 468,00 PLN

PODDZIAŁANIE 2.3.3 PODNIESIENIE JAKOŚCI ZARZĄDZANIA W OCHRONIE ZDROWIA

Tytuł projektu:

Szkolenia kadry zarządzającej szpitali, posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielających świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów oraz dysponentów środków publicznych w sektorze ochrony zdrowia, tj. kadry zarządzającej NFZ.

Kto realizuje projekt?

Narodowy Fundusz Zdrowia.

Kto może wziąć udział w projekcie?

- Zakłady opieki zdrowotnej, posiadające umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim NFZ albo udzielające świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów.
- Kadra zarządzająca ZOZ, które posiadają umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej w rodzaju leczenie szpitalne zawartą z oddziałem wojewódzkim NFZ albo udzielające świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów.
- Dysponenti środków publicznych w sektorze ochrony zdrowia, tj. kadra zarządzająca NFZ.

Jakie są cele projektu?

Celem projektu jest przygotowanie kadry stosującej system Jednorodnych Grup Pacjentów (JGP), w zakresie użytkowania i wykorzystania systemu do poprawy efektywności zarządzania w ochronie zdrowia.

Jakie będą najistotniejsze rezultaty?

- Zbudowanie kompetencji kadry zarządzającej NFZ w zakresie tworzenia i utrzymywania systemu JGP oraz jego wykorzystanie dla oceny produktywności szpitali i rozliczania świadczeń poprzez przeszkolenie 200 osób w zakresie JGP.
- Opracowanie programów szkoleniowych dotyczących JGP.
- Zbudowanie kompetencji kadry personelu kierowniczego szpitali w zakresie wykorzystania i stosowania systemu JGP poprzez przeszkolenie 1 300 osób.
- Publikacja „Przewodnika po JGP”.
- Stworzenie internetowego narzędzia wymiany doświadczeń na temat systemu JGP w postaci platformy e-learningowej.

Co osiągnęliśmy dotychczas?

- Uruchomienie platformy e-learningowej poświęconej systemowi JGP: www.szkoleniajgp.nfz.gov.pl
- Wydanie dwóch publikacji poświęconych systemowi JGP: 1. „Jednorodne Grupy Pacjentów. Podstawy Systemu”; 2. „Jednorodne Grupy Pacjentów. Przewodnik po systemie”.
- Przeszkolenie 1 300 pracowników zakładów opieki zdrowotnej w zakresie funkcjonowania systemu JGP.



Okres realizacji projektu: lipiec 2008 – grudzień 2010

Wartość projektu wynosi 3 717 966,60 PLN

Projekty
systemowe
realizowane
od 2009 r.

PODDZIAŁANIE 2.3.2 DOSKONALENIE ZAWODOWE KADR MEDYCZNYCH

Tytuł projektu:

Wsparcie systemu ratownictwa medycznego poprzez kształcenie zawodowe lekarzy, ratowników medycznych i dyspozytorów medycznych.

Kto realizuje projekt?

Centrum Medyczne Kształcenia Podyplomowego w Warszawie.

Kto może wziąć udział w projekcie?

- Lekarze kwalifikujący się do uczestnictwa w procesie kształcenia specjalizacyjnego z medycyny ratunkowej.
- Ratownicy medyczni i dyspozytorzy medyczni.

Jakie są cele projektu?

Celem projektu jest wsparcie kształcenia specjalizacyjnego lekarzy z medycyny ratunkowej poprzez organizację i współfinansowanie obowiązkowych kursów specjalizacyjnych oraz wsparcie doskonalenia zawodowego ratowników i dyspozytorów medycznych poprzez organizację i współfinansowanie obowiązkowych kursów doskonalących. Kursy doskonalące dla ratowników i dyspozytorów stanowią formę kształcenia, której ukończenie umożliwia aktualizację wiedzy i umiejętności z zakresu medycyny ratunkowej i organizacji ratownictwa medycznego, w szczególności umiejętności niezbędnych do udzielania kwalifikowanej pierwszej pomocy.

Jakie będą najistotniejsze rezultaty?

- Przeprowadzenie 282 kursów specjalizacyjnych z medycyny ratunkowej dla 919 lekarzy.
- Przeprowadzenie 425 kursów doskonalących dla 8 500 ratowników medycznych.
- Przeprowadzenie 94 kursów doskonalących dla 1 920 dyspozytorów medycznych.
- Utworzenie Centrum Symulacji.

Co osiągnęliśmy dotychczas?

- Przeprowadzono 29 kursów specjalizacyjnych z medycyny ratunkowej dla 412 lekarzy.
- Przeprowadzono 9 kursów doskonalących dla 193 ratowników medycznych.
- Przeprowadzono 5 kursów doskonalących dla 91 dyspozytorów medycznych.
- Zakupiono część sprzętu do Centrum Symulacji, dzięki któremu uczestnicy kursów będą mogli nabywać praktycznych umiejętności w zakresie ratownictwa medycznego.
- Utworzono bazę danych uczestników projektu.



Okres realizacji projektu: wrzesień 2009 – czerwiec 2015

Wartość projektu wynosi 35 534 180,09 PLN

PODDZIAŁANIE 2.3.2 DOSKONALENIE ZAWODOWE KADR MEDYCZNYCH

Tytuł projektu:

Profesjonalne pielęgniarstwo systemu ratownictwa medycznego w Polsce - wsparcie kształcenia podyplomowego.

Kto realizuje projekt?

Centrum Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych.

Kto może wziąć udział w projekcie?

Pielęgniarki i pielęgniarze, którzy posiadają co najmniej roczny staż pracy w zawodzie i aktualne prawo wykonywania zawodu.

Jakie są cele projektu?

Celem projektu jest podniesienie kwalifikacji i umiejętności personelu medycznego, poprzez kształcenie podyplomowe pielęgniarek/pielęgniarzy w ramach systemu ratownictwa medycznego.

Jakie będą najistotniejsze rezultaty?

- Ukończenie przez 3 500 pielęgniarek/pielęgniarzy kursu kwalifikacyjnego z zakresu pielęgniarstwa ratunkowego.
- Ukończenie przez 1 120 pielęgniarek/pielęgniarzy kursu specjalistycznego z zakresu resuscytacji krążeniowo-oddechowej.
- Zorganizowanie 5 warsztatów roboczych dla organizatorów kształcenia.
- Zorganizowanie 2 konferencji promocyjno-informacyjnych dla decydentów systemu, organizatorów kształcenia.
- Zorganizowanie 5 regionalnych konferencji informacyjno-szkoleniowych dla pielęgniarek/pielęgniarzy.

Co osiągnęliśmy dotychczas?

- Ponad 820 osób rozpoczęło kurs kwalifikacyjny z zakresu pielęgniarstwa ratunkowego.
- Zorganizowano warsztaty robocze dla organizatorów kształcenia.
- Zorganizowano konferencję promocyjno-informacyjną dla decydentów systemu, organizatorów kształcenia.
- Zorganizowano 2 regionalne konferencje informacyjno-szkoleniowe dla pielęgniarek/pielęgniarzy.
- Utworzono podstronę internetową projektu: www.ckppip.edu.pl/projekt_ue



Okres realizacji projektu: październik 2009 – czerwiec 2015

Wartość projektu wynosi 20 284 744,58 PLN

PODDZIAŁANIE 2.3.3 PODNIESIENIE JAKOŚCI ZARZĄDZANIA W OCHRONIE ZDROWIA

Tytuł projektu:

Nowoczesne zarządzanie w zakładach opieki zdrowotnej – szkolenia z zakresu rachunku kosztów i informacji zarządczej oraz narzędzi restrukturyzacji i konsolidacji ZOZ.

Kto realizuje projekt?

Minister właściwy ds. zdrowia – Departament Ubezpieczenia Zdrowotnego w partnerstwie ze Szkołą Główną Handlową.



Kto może wziąć udział w projekcie?

W ramach projektu, w tym m.in. w szkoleniach oraz warsztatach uczestniczyć mogą:

- pracownicy zakładów opieki zdrowotnej, zwłaszcza kadra zarządzająca,
- przedstawiciele reprezentujący organy założycielskie ZOZ – z gmin miejskich, powiatów, samorządów wojewódzkich oraz administracji centralnej.

Jakie są cele projektu?

Celem projektu jest poprawa jakości zarządzania w ochronie zdrowia poprzez podniesienie kompetencji pracowników, w szczególności kadry zarządzającej ZOZ oraz pracowników organów założycielskich, poprzez dostarczenie wiedzy i umiejętności z zakresu stosowania nowoczesnych metod zarządzania instytucjami sektora ochrony zdrowia w Polsce.

Jakie będą najistotniejsze rezultaty?

- 5 955 przeszkolonych pracowników ZOZ, w tym 1 191 liderów i liderek (po 1 osobie z każdego ZOZ), którzy koordynować będą prace związane z wdrożeniem nowoczesnych narzędzi rachunkowości zarządczej usprawniających proces zarządzania.
- 740 przeszkolonych pracowników reprezentujących organy założycielskie ZOZ.
- Wzrost świadomości kadry zarządzającej w zakresie konieczności stosowania nowoczesnych narzędzi rachunkowości zarządczej ZOZ.
- Wzrost kompetencji kadry zarządzającej w zakresie możliwości i sposobów wykorzystania narzędzi rachunkowości zarządczej zapewniających wzrost efektywności zarządzania ZOZ.

Co osiągnęliśmy dotychczas?

- Zorganizowano cykl 13 warsztatów dotyczących rachunku kosztów dla 60 uczestników – pracowników kadry zarządzającej Zakładami Opieki Zdrowotnej.

Okres realizacji projektu: październik 2009 – grudzień 2013

Wartość projektu wynosi 8 701 069,98 PLN

Projekt
systemowy
realizowany
od 2010 r.

PODDZIAŁANIE 2.3.1 OPRACOWANIE KOMPLEKSOWYCH PROGRAMÓW ZDROWOTNYCH

Tytuł projektu:

Opracowanie i wdrożenie programu profilaktycznego w zakresie wczesnego wykrywania nowotworów układu moczowo-płciowego u pracujących mężczyzn w wieku od 45. roku życia (45+) ukierunkowanego na przeciwdziałanie ich dezaktywizacji zawodowej (w szczególności osób wykonujących zawody, co do których istnieje wyższe prawdopodobieństwo narażenia na choroby nowotworów układu moczowo-płciowego).



Kto realizuje projekt?

Minister właściwy ds. zdrowia – Departament Polityki Zdrowotnej w partnerstwie z Centrum Onkologii im. M. Skłodowskiej Curie.

Kto może wziąć udział w projekcie?

- Pracujący mężczyźni w wieku „45+”, w szczególności wykonujący zawody, co do których istnieje wyższe prawdopodobieństwo narażenia na choroby nowotworowe układu moczowo-płciowego.
- Lekarze (specjaliści medycyny pracy, lekarze podstawowej opieki zdrowotnej, urolodzy).

Jakie są cele projektu?

Celem projektu jest zwiększenie stanu wiedzy oraz pozytywna zmiana zachowań mężczyzn w zakresie profilaktyki chorób nowotworowych w obrębie układu moczowo-płciowego.

Celami szczegółowymi są:

- wzrost świadomości mężczyzn i ich partnerek o chorobach nowotworowych układu moczowo-płciowego,
- wzrost motywacji do podejmowania zachowań prozdrowotnych wśród mężczyzn oraz prowadzenia zdrowego stylu życia,
- motywowanie mężczyzn do corocznej kontroli urologicznej (w szczególności gruczołu krokowego),
- wzrost stanu wiedzy lekarzy medycyny rodzinnej, lekarzy medycyny pracy oraz urologów dotyczącej zagadnień chorób układu moczowo-płciowego (w szczególności wpływu czynników zawodowych na poziom zachorowalności).

Jakie będą najistotniejsze rezultaty?

- Opracowanie programu profilaktycznego w zakresie chorób nowotworowych układu moczowo-płciowego.
- Przeprowadzenie kampanii medialnej (m.in. zachęcającej mężczyzn do badań) oraz spotkań informacyjnych w wybranych przedsiębiorstwach, w których pracownicy wykonują czynności zawodowe narażające ich na większe ryzyko zachorowania na nowotwory układu moczowo-płciowego.
- Przeszkolenie 6 000 lekarzy w zakresie przyczyn zachorowalności (w szczególności tych związanych z czynnikami zawodowymi), objawów oraz nowoczesnych metod leczenia, jak również w zakresie procedur postępowania z osobami z objawami chorób nowotworowych układu moczowo-płciowego.

Okres realizacji projektu: październik 2010 – grudzień 2013

Wartość projektu wynosi 24 310 195,40 PLN

WAŻNE ADRESY:

Ministerstwo Rozwoju Regionalnego

Departament Zarządzania EFS

ul. Chałubińskiego 8

00-613 Warszawa

tel. 22 501 50 04, faks 22 501 50 31

www.mrr.gov.pl

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Departament Wdrażania EFS

ul. Tamka 3

00-349 Warszawa

tel. 22 461 63 04, faks 22 461 62 64

www.kapitalludzki.gov.pl

Centrum Kształcenia Podyplomowego

Pielęgniarek i Położnych

ul. A. Pawińskiego 5a

02-106 Warszawa

tel. 22 592 34 50, faks 22 658 47 33

www.ckppip.edu.pl

Centrum Medyczne Kształcenia Podyplomowego

ul. Marymoncka 99/103

01-813 Warszawa

tel. 22 569 37 00, faks 22 569 37 12

www.cmkp.edu.pl

Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie

Zdrowia

ul. Kapelanka 60

30-347 Kraków

tel./faks 12 423 20 88

www.wsparcieakredytacji.cmj.org.pl

Instytut Medycyny Pracy

ul. św. Teresy od Dzieciątka Jezus 8

91-348 Łódź

tel. 42 631 45 02, faks 42 656 83 31

www.imp.lodz.pl

Ministerstwo Zdrowia

Departament Pielęgniarek i Położnych

ul. Miodowa 15

00-952 Warszawa

tel. 22 635 58 40, faks 22 831 21 77

www.mz.gov.pl

Ministerstwo Zdrowia

Departament Ubezpieczenia Zdrowotnego

ul. Miodowa 15

00-952 Warszawa

tel. 22 831 58 13, faks 22 635 80 05

www.mz.gov.pl

Ministerstwo Zdrowia

Departament Polityki Zdrowotnej

ul. Miodowa 15

00-952 Warszawa

tel. 22 634 95 72, faks 22 634 93 76

www.mz.gov.pl

Narodowy Fundusz Zdrowia

ul. Grójecka 186

02-390 Warszawa

tel. 22 572 60 42, faks 22 572 63 33

www.nfz.gov.pl



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Ministerstwo Zdrowia

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



WYDAWCA:

Ministerstwo Zdrowia Departament Funduszy Europejskich

Kancelaria (adres do korespondencji):

ul. Miodowa 15

00-952 Warszawa

tel. 22 522 24 44

faks 22 522 24 45

e-mail zdrowie.pokl@mz.gov.pl

www.zdrowie.gov.pl

www.efs.gov.pl

www.funduszeuropejskie.gov.pl

egzemplarz bezpłatny

Warszawa 2010

Material informacyjny współfinansowany przez Unię Europejską
ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego