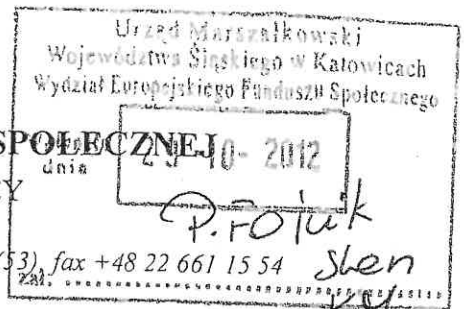
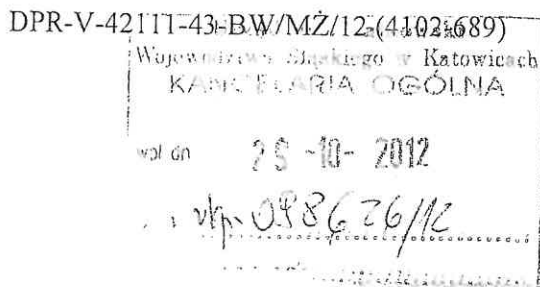


MINISTERSTWO PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
DEPARTAMENT PRAWA PRACY

ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa, tel. +48 22 661 15 52(53), fax +48 22 661 15 54
www.mpips.gov.pl



Warszawa, 23 października 2012 r.



Urząd Marszałkowski
Województwa Śląskiego
Wydział Europejskiego
Funduszu Społecznego
ul. Ligonia 46
40-037 Katowice

W związku z pismem znak: FS.OP.6482.15.2010.KCI.4307, dotyczącym terminu wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego w świetle przepisów ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz.1080, z późn. zm.), Departament Prawa Pracy – po zasięgnięciu opinii Ministerstwa Finansów – uprzejmie przekazuje następujące informacje.

Z istoty wynagrodzenia przysługującego na mocy ww. ustawy wynika, że jest to wynagrodzenie roczne, do którego pracownik nabywa prawo, zgodnie z generalną zasadą (od której wyjątek przewiduje art. 2 ust. 2 ustawy), po przepracowaniu u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego.

W myśl art. 5 ustawy, wynagrodzenie roczne jest wypłacane z wyodrębnionych na ten cel środków na wynagrodzenia. Wynagrodzenie roczne wypłaca się nie później niż w ciągu pierwszych trzech miesięcy roku kalendarzowego następującego po roku, za który przysługuje to wynagrodzenie. Pracownikowi, z którym rozwiązano stosunek pracy w związku z likwidacją pracodawcy, wynagrodzenie roczne wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy (ust.3). Jest to jedyny przypadek możliwości wcześniejszego wypłacenia dodatkowego wynagrodzenia rocznego. Skoro przepisy ustawy nie przewidują innych wyjątków od zasady określonej w art. 5 ust. 2 ustawy, a dotyczącej terminu wypłacania przedmiotowego wynagrodzenia, nie można zatem domniemywać i wywodzić z tego faktu, iż ustawodawca określił wyłącznie ostateczny termin, w którym winna nastąpić wypłata dodatkowego wynagrodzenia rocznego, nie wskazał natomiast początkowego terminu wypłaty tego świadczenia.

Ponadto, w świetle postanowień art. 44 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.) stanowiących, iż jednostki sektora finansów publicznych dokonują wydatków, - zgodnie z przepisami dotyczącymi poszczególnych rodzajów wydatków, należy uznać, że dodatkowe wynagrodzenie roczne można wypłacić pracownikowi zgodnie z przepisami ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

K. Ciwold

30-10-2012

05 10 2012

[Handwritten signature]