

**MINISTERSTWO
ROZWOJU REGIONALNEGO**

**DEPARTAMENT ZARZĄDZANIA
EUROPEJSKIM FUNDUSZEM SPOŁECZNYM**

Warszawa, 17 kwietnia 2013 r.

DZF-IV-82252-38-MLI/13
NK: 46059 113

Departament Funduszy Europejskich	
2013-04-17	
Znak sprawy	24608
Przekazano	

**Instytucje Pośredniczące
Instytucje Wdrażające
(Pośredniczące 2 stopnia)
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki**

Stanowi pismo,

w nawiązaniu do pisma z dnia 25.01.2013 r. znak jw. w sprawie sposobu weryfikacji limitu 240 godzin w przypadku osób zaangażowanych w realizację projektów wdrażanych przez różne IP/IP2 lub także w ramach projektów NSRO oraz w wyniku konsultacji i ustaleń na spotkaniu grupy roboczej ds. finansowych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL), które miało miejsce 26 marca 2013 r., poniżej przekazuję ostateczne stanowisko Instytucji Zarządzającej PO KL w powyższej kwestii.

Zgodnie z podrozdz. 4.5 pkt 7 *Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL* (dalej: Wytyczne) wydatki związane z zaangażowaniem osoby wykonującej zadania w więcej niż jednym projekcie są kwalifikowalne, o ile m.in. łączne zaangażowanie w realizację zadań we wszystkich projektach NSRO nie przekracza 240 godzin miesięcznie.

W sytuacji, gdy dana osoba wykonuje zadania w więcej niż jednym projekcie na podstawie więcej niż jednej umowy przekroczenie limitu 240 godzin pracy na miesiąc, o którym mowa w podrozdz. 4.5 pkt 7 *Wytycznych*, badane jest co do zasady w odniesieniu do ostatniej (ostatnich) z zawartych umów (według daty wskazanej w umowie), chyba że ostatnia umowa nie dotyczy PO KL. Powyższe wynika z faktu, że w ramach PO KL został wprowadzony wyraźny limit z konsekwencjami wyłącznie w stosunku do PO KL, zaś w przypadku pozostałych programów operacyjnych w ramach NSRO nie ma podobnego limitu.

W przypadku, gdy ta ostatnia umowa jest zawarta w ramach projektu PO KL, dla którego stroną umowy o dofinansowanie jest dana IP/IP2, to niekwalifikowalne są wydatki związane z wynagrodzeniem danej osoby określonym w ostatniej umowie w wysokości odpowiadającej przekroczeniu limitu 240 godzin, np. osoba będąca personelem projektu pracuje w jednym projekcie PO KL jednego beneficjenta na podstawie umowy o pracę z dnia 01.09.2012 r. zawartej na okres od 01.09.2012 r. do 31.08.2013 r. w wymiarze pełnego etatu i jednocześnie jest zaangażowana w drugim projekcie PO KL u innego beneficjenta na podstawie umowy cywilnoprawnej z dnia 01.10.2012 r. zawartej na okres od 01.10.2012 r. do 31.12.2012r. w wymiarze 100 godzin na miesiąc, to niekwalifikowalne jest wynagrodzenie z tytułu wykonywania umowy cywilnoprawnej w wysokości odpowiadającej nadwyżce godzin ponad 240 godzin (średnio za ok. 20 godzin pracy) za okres od 01.10.2012 r. do 31.12.2012 r.

Z kolei w przypadku gdy umowa, której wykonanie wiąże się z przekroczeniem limitu 240 godzin na miesiąc, została zawarta w ramach projektu realizowanego w innym niż PO KL programie operacyjnym, to niekwalifikowalność wynagrodzenia jest odnoszona do ostatniej z umów zawartych w ramach projektu PO KL, np. osoba będąca personelem projektu pracuje w projekcie PO KL na podstawie umowy o pracę z dnia 01.09.2012 r. zawartej na okres od 01.09.2012 r. do 31.08.2013 r. w wymiarze pełnego etatu i jednocześnie jest zaangażowana w drugim projekcie w ramach innego programu operacyjnego na podstawie umowy cywilnoprawnej z dnia 01.10.2012 r. zawartej na okres od 01.10.2012 r. do 31.12.2012r. w wymiarze 100 godzin na miesiąc, to IP/IP2, która zidentyfikowała taki stan rzeczy, nie kwalifikuje wynagrodzenia z tytułu wykonywania umowy o pracę w ramach projektu PO KL w wysokości



odpowiadającej nadwyżce godzin ponad 240 godzin (średnio za ok. 20 godzin pracy) za okres od 01.10.2012 r. do 31.12.2012 r.

W odniesieniu do ww. przykładów, analogicznie należy podstąpić w przypadku istnienia trzech (i więcej) umów z osobą będącą personelem projektu. Wówczas niekwalifikowalne jest wynagrodzenie wypłacane na podstawie tej umowy, w której nastąpiło przekroczenie i umów kolejnych, np. osoba będąca personelem projektu pracuje w jednym projekcie PO KL u jednego beneficjenta na podstawie umowy o pracę z dnia 01.09.2012 r. w wymiarze pełnego etatu; jednocześnie jest zaangażowana w drugim projekcie PO KL u innego beneficjenta na podstawie umowy cywilnoprawnej z dnia 01.10.2012 r. w wymiarze 100 godzin na miesiąc oraz w trzecim projekcie PO KL u kolejnego beneficjenta na podstawie umowy cywilnoprawnej z dnia 02.11.2012 r. w wymiarze 10 godzin. Zatem niekwalifikowalne jest całe wynagrodzenie wypłacane na podstawie chronologicznie trzeciej umowy oraz wynagrodzenie wypłacane na podstawie drugiej umowy w części dotyczącej nadwyżki ponad 240 godzin za wszystkie miesiące, w których ww. trzy umowy nakładają się na siebie skutkując przekroczeniem limitu.

W sytuacji, gdy przekroczenie limitu nastąpiło w ramach umów zawartych w tym samym dniu (np. w nawiązaniu do powyższego przykładu - gdyby druga i trzecia umowa cywilnoprawna, każda o wymiarze 100 godzin na miesiąc, zostały zawarte w dniu 01.10.2012 r.), to niekwalifikowalne jest wynagrodzenie (w części stanowiącej nadwyżkę) wypłacane na podstawie umowy cywilnoprawnej w ramach projektu, który był skontrolowany pod tym względem jako pierwszy.

Jednocześnie, w przypadku, gdy dana osoba będąca personelem projektu ma zawarte umowy w ramach projektów PO KL, dla których stronami umowy o dofinansowanie są różne IP/IP2, zaś umowa, w ramach której doszło do przekroczenia limitu 240 godzin, została zawarta w ramach projektu, dla którego stroną umowy o dofinansowanie jest inna IP/IP2 niż ta, która stwierdziła taki stan rzeczy, to instytucja, niebędąca stroną umowy o dofinansowanie projektu, która stwierdziła przekroczenie limitu, ma obowiązek niezwłocznie poinformować właściwą IP/IP2 o tym fakcie, a ta z kolei podjąć odpowiednie działania związane z niekwalifikowalnością wydatków.

2 pozostawiam,
Z. CA. DYREKTORA DEPARTAMENTU
A. A. U.
Aleksandra Umtruk

DW: BW, Dyrekcja, Naczelnicy



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

2

